



Kodeks Etyki
Securitas w Polsce

Zasady ogólne

Misją Securitas jest zapewnienie bezpieczeństwa domom, miejscom pracy i lokalnym społecznościom. Etyka i wartości Securitas odgrywają znaczącą rolę we wszystkich działaniach jakie podejmujemy, dzięki czemu Klienci mogą nam w pełni zaufać. Etyka jest integralną częścią naszej pracy, dlatego każde działanie pracowników Securitas musi zawsze spełniać najwyższe etyczne, moralne i prawne standardy. Wszelkie działania Securitas bazują na trzech fundamentalnych wartościach:

Uczciwości, Czujności i Uczynności.

Uczciwość – przestrzeganie zasady uczciwości stanowi podstawę działania Securitas. Sukces każdej działalności gospodarczej opiera się w dużej mierze na uczciwości i przestrzeganiu prawa przez pracowników.

Klienci muszą mieć pełne zaufanie do pracowników Securitas, tak aby móc pozostawiać ich bez nadzoru w swoich siedzibach i powierzać ochronę dóbr wartościowych. Securitas zawsze będzie przestrzegał zasad uczciwości i zaufania. Uczciwość oznacza również otwarte wyrażanie opinii, informowanie o istotnych sprawach i wszelkich nieprawidłowościach.

Czujność – Securitas stawia na profesjonalizm w zakresie prowadzonej działalności. Pracownicy Securitas muszą być zawsze czujni, powinni stale obserwować, słuchać oraz podnosić kwalifikacje w celu ochrony siedzib i mienia Klientów. Potwierdzają to zasady etyczne i wartości, które wyznaje Securitas.

Uczynność – Securitas dąży do stworzenia bezpiecznych warunków życia. Pracownik firmy Securitas powinien być zawsze gotowy do udzielenia

wsparcia i niesienia pomocy współpracownikom, Klientom i innym osobom, które tego wymagają.

W celu postępowania zgodnie z zasadami zawartymi w niniejszym dokumencie ważne jest, aby Securitas nadal prowadził i rozwijał działalność gospodarczą umożliwiającą kontynuowanie inwestycji niezbędnych do modyfikowania sposobu postępowania w celu spełniania oczekiwań Klientów.

Zasady zawarte w Kodeksie Etyki powinny być przestrzegane i stosowane w całej organizacji, w sferze oddziaływania Securitas oraz przez wszystkie podmioty, z którymi Securitas współpracuje, w zakresie prowadzonej działalności.

Społeczeństwo

Securitas jako lider w branży pełni istotne funkcje w stosunku do społeczności i krajów, w których prowadzona jest działalność. Musimy realizować zasady dobrej korporacyjnej postawy obywatelskiej, przestrzegać prawa oraz innych regulacji prawnych w każdym miejscu prowadzonej działalności.

Prawa człowieka

W zakresie prowadzonej działalności Securitas popiera i szanuje fundamentalne prawa człowieka oraz uznaje swoją odpowiedzialność w zakresie przestrzegania tych praw.

Securitas wyraża przekonanie, że fundamentalne znaczenie wśród praw człowieka mają: wolność przekonań, sumienia i religii; wolność wyrażania opinii; wolność od jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na rasę, wiarę, kolor

skóry, narodowość, pochodzenie etniczne, wiek, religię, płeć, orientację seksualną, stan cywilny, niepełnosprawność i inne uwarunkowania; zakaz pozbawiania wolności, stosowania tortur oraz prawo do pokojowych zgromadzeń i stowarzyszania się.

Pracownicy

Działalność Securitas opiera się na zaufaniu. Uzyskanie pewności, że Klienci mają do nas zaufanie wymaga, aby wszyscy pracownicy przestrzegali i bronili naszej filozofii etycznej zgodnie z niniejszym Kodeksem oraz postępowali zgodnie z podstawowymi wartościami Securitas.

Securitas stara się w jak najlepszy sposób rozwijać prowadzoną działalność. Relacje z wszystkimi pracownikami muszą być budowane z uznaniem wzajemnego szacunku i godności. Jesteśmy głęboko przekonani o istnieniu związku pomiędzy kompetencjami pracowników, a osiąganymi przez nas wynikami. W celu pozyskania wykwalifikowanych pracowników musimy być pracodawcą oferującym dobre warunki pracy, godziwe wynagrodzenie i odpowiednie szkolenia.

Jako lider rynku, Securitas ma także zobowiązania związane z rozwojem całej branży. Poprzez współpracę z organizacjami handlowymi, związkami zawodowymi, administracją państwową i wymiarem sprawiedliwości, Securitas przyczynia się do rozwoju usług i całego rynku, mając na celu podnoszenie standardów oraz płac w branży. Securitas nie będzie wymuszał lub w jakikolwiek sposób wykorzystywał żadnej formy pracy przymusowej ani zatrudniał pracowników poniżej 15 lat lub poniżej ustawowego minimum, jeśli wynosi ono więcej niż 15 lat.

Securitas szanuje prawa wszystkich pracowników do zakładania związków zawodowych i zrzeszania się zgodnie z ich wyborem oraz do negocjowania i zawierania układów zbiorowych pracy zgodnie z lokalnymi zasadami i przepisami prawnymi.

Securitas jest pracodawcą równych szans. Nigdy nie zezwala na dyskryminację w zakresie zatrudniania, wynagrodzenia, szkolenia, awansowania, zwalniania lub przechodzenia na emeryturę ze względu na pochodzenie etniczne lub narodowe, religię, płeć lub inne cechy.

Securitas promuje wydajne środowisko pracy i z tego względu nie zezwala na zastraszanie lub szykanowanie.

Securitas uznaje znaczenie zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz podejmowania niezbędnych i uzasadnionych starań w celu zapobieżenia wypadkom.

Securitas uznaje znaczenie prowadzenia stałego dialogu społecznego.

Securitas uznaje znaczenie godziwych wynagrodzeń. Strategią Securitas jest podwyższanie wynagrodzeń do poziomu równego lub przewyższającego poziom „płacy zapewniającej minimum egzystencji” i zapewnienie, że wynagrodzenie wraz z dodatkami jest co najmniej równe minimalnej płacy ustawowej lub standardom branżowym.

Securitas zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów w zakresie czasu pracy zgodnie z narodowym ustawodawstwem lub standardami branżowymi.

Etyka biznesu

Securitas opiera się na wartościach Uczciwości, Uczynności i Czujności oraz jest zaangażowany w popieranie i promowanie najbardziej etycznych standardów biznesowych we wszystkich aspektach swej działalności. Securitas wyraża przekonanie, że korupcja i praktyki niezgodne z zasadami uczciwej konkurencji powodują zakłócenia na rynkach i hamują rozwój społeczno-ekonomiczny.

Z tego względu istotne znaczenie dla Securitas ma unikanie takich praktyk. Popieramy wysiłki międzynarodowych i krajowych władz w zakresie ustanawiania i wprowadzania w życie wysokich standardów etycznych dla wszystkich przedsiębiorców.

Securitas zobowiązuje się do stosowania praw dotyczących konkurencji. Uczciwa konkurencja powinna być oparta na prostolinijności, cenie, jakości produktów i usług świadczonych na rzecz Klientów.

Securitas nie uznaje nagabywania i przyjmowania łapówek w jakiegokolwiek formie.

Decyzje handlowe zawsze powinny opierać się na kryteriach i przesłankach obiektywnych, a pracownicy powinni unikać sytuacji, w której występuje konflikt interesów pomiędzy ich sprawami prywatnymi, a udziałem w działalności prowadzonej przez Securitas.

Dialog

Securitas uznaje znaczenie istnienia otwartej komunikacji z tymi, na których nasze działania mają wpływ, zarówno gdy chodzi o pracowników, Klientów, inwestorów jak również o społeczeństwo i ich przedstawicieli. Wyczerpująca informacja na temat spółki jest dostępna dla osób zainteresowanych, zaś Securitas będzie terminowo udzielał odpowiedzi na zapytania.

Wdrożenie Kodeksu Etyki

Obowiązkiem każdego pracownika firmy Securitas jest przestrzeganie i promowanie Kodeksu Etyki. Każdy pracownik jest zobowiązany do powiadomienia o naruszeniach postanowień Kodeksu swojego przełożonego w celu przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego. W przypadku braku rozpatrzenia zgłoszenia lub w przypadku, gdy zarzuty są poważne, należy zawsze powiadomić lokalne kierownictwo wyższego stopnia, które zapewni przeprowadzenie wyczerpującego postępowania wyjaśniającego i, w razie potrzeby, wdrożenie stosownych środków korygujących.

Kodeks Etyki Securitas opiera się na następujących źródłach:

Powszechnej Deklaracji Podstawowych Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych i podstawowych zasadach dotyczących praw pracowników Międzynarodowej Organizacji Pracy.