



Årsstämma

2023

Innehåll

1. Valberedningens förslag och motiverade yttrande
2. Styrelsens förslag och yttranden
3. Ersättningsrapport
4. Revisorsyttrande



Valberedningens förslag och motiverade yttrande



Valberedningens förslag och motiverade yttrande till årsstämman 2023

Den till årsstämman 2023 utsedda valberedningen har bestått av Johan Hjertonsson (Investment AB Latour, ordförande i valberedningen), Mikael Ekdahl (Melker Schörling AB), Fredrik Åtting (EQT AB) och Henrik Didner (Didner & Gerge Fonder).

Valberedningens förslag

Valberedningen har föreslagit följande:

- Jan Svensson, styrelsens ordförande, ska väljas till ordförande för årsstämman (punkt 2).
- Antalet styrelseledamöter ska vara nio, utan suppleanter (punkt 11).
- Arvode till styrelsens ledamöter för perioden till och med utgången av årsstämman 2024 ska utgå med sammanlagt 10 689 000 kronor (inklusive ersättning för utskottsarbete). Det totala föreslagna arvodet utgör en ökning om cirka 3,6 procent jämfört med det totala arvodet avseende föregående år, justerat för den utökning av antalet ledamöter som föreslås. Det är valberedningens förväntan att delar av arvodet bör användas till att öka innehavet av aktier i Securitas bland styrelseledamöterna. Arvodet ska fördelas mellan ledamöterna enligt följande: styrelsens ordförande ska erhålla 2 640 000 kronor och var och en av de övriga styrelseledamöterna ska erhålla 870 000 kronor (punkt 12).
- Som ersättning för utskottsarbete ska ordföranden för revisionsutskottet erhålla 405 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 109 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet 260 000 kronor vardera samt ledamöter av ersättningsutskottet 55 000 kronor vardera (punkt 12).
- Arvode till revisorn föreslås utgå enligt avtal (punkt 12).
- Omval av styrelseledamöterna Jan Svensson, Ingrid Bonde, John Brandon, Fredrik Cappelen, Gunilla Fransson, Sofia Schörling Högberg, Harry Klagsbrun och Johan Menckel (punkt 13).
- Nyval av Åsa Bergman som styrelseledamot. Åsa Bergman är VD och koncernchef för Sweco AB och styrelseledamot i Svenska Cellulosa AB SCA och Swegon AB. Hon har tidigare innehaft ledande befattningar inom Sweco-koncernen (punkt 13).
- Jan Svensson ska omväljas till styrelsens ordförande (punkt 13).
- I enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av revisionsbyrån Ernst & Young AB, för perioden till och med utgången av årsstämman 2024. Ernst & Young AB har informerat att Rickard Andersson kommer vara ansvarig revisor (punkt 14).

Information om de föreslagna styrelseledamöterna finns på bolagets hemsida, www.securitas.com.

Valberedningens motiverade yttrande

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Jan Svensson, Ingrid Bonde, John Brandon, Fredrik Cappelen, Gunilla Fransson, Harry Klagsbrun, Johan Menckel och Sofia Schörling Högberg. Valberedningen föreslår vidare nyval av Åsa Bergman till styrelseledamot. Jan Svensson föreslås för omval till styrelseordförande.

Valberedningen har inför årsstämman 2023 haft tre sammanträden samt däremellan löpande kontakter. Valberedningen har som underlag för sitt förslag till styrelse tagit del av det fullständiga resultatet av den utvärdering som skett av den sittande styrelsen och dess arbete, styrelseordförandens redogörelse för styrelsearbetet samt genomfört intervjuer med enskilda styrelseledamöter. Valberedningen har ingående diskuterat styrelsens storlek samt de krav på kompetens, erfarenhet och bakgrund som kan ställas på styrelsen i Securitas AB med beaktande av bland annat bolagets strategiska utveckling, styrning och kontroll.

Oberoendefrågor har belysts och genom att tillämpa en mångfaldspolicy, vilken utgörs av punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning, har valberedningen eftersträvat en styrelsesammansättning



med jämn könsfördelning präglad av mångsidighet och bredd i fråga om ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Valberedningen gör bedömningen att den nuvarande styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt är väl fungerande och kompetent. Samtliga nuvarande styrelseledamöter föreslås därför för omval. I syfte att ytterligare stärka styrelsen föreslås Åsa Bergman för val till styrelseledamot. Åsa Bergman är ordförande och VD för Sweco AB och styrelseledamot i Svenska Cellulosa AB SCA och Swegon AB. Hon har tidigare innehaft ledande befattningar inom Sweco-koncernen.

Andelen kvinnor i Securitas AB:s styrelse skulle med det nu liggande förslaget bli cirka 44 procent, vilket ligger i linje med den ambitionsnivå som Kollegiet för svensk bolagsstyrning gett uttryck för. Valberedningens ambition är att fortsätta arbetet med att bibehålla en jämn könsfördelning i styrelsen.

Vid en bedömning av de föreslagna styrelseledamöternas oberoende har valberedningen funnit att dess förslag till styrelsesammansättning i Securitas AB uppfyller de krav på oberoende som uppställs i Svensk kod för bolagsstyrning.

Stockholm i mars 2023

Valberedningen i Securitas AB (publ)

Presentation av de föreslagna styrelsemedlemmarna



Presentation av de personer som valberedningen föreslår
för val till Securitas styrelse vid årsstämman den 4 maj 2023.

Omval



JAN SVENSSON

Ordförande, född 1956

Ordförande i Securitas AB sedan 2021

Huvudsaklig utbildning: Maskiningenjör samt civilekonom

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i AB Fagerhult, Billerud AB och Nobia AB, styrelseledamot i Herenco Holding AB

Tidigare: VD och koncernchef för Investment AB Latour 2003-2019 och VD för AB Sigfrid Stenberg

Aktier i Securitas: 78 728 B-aktier



INGRID BONDE

Född 1959

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2017

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Alecta, Apoteket AB och tbd30 AB, vice ordförande i Telia Company AB, styrelseledamot i Husqvarna AB

Tidigare: CFO och ställföreträdande koncernchef för Vattenfall AB, VD för AMF, styrelseordförande i Hoist Finance AB,

Klimatpolitiska rådet, generaldirektör för Finansinspektionen, styrelseledamot i Loomis AB och Kollegiet för svensk bolagsstyrning

Aktier i Securitas: 5 342 B-aktier



JOHN BRANDON

Född 1956

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2017

Huvudsaklig utbildning: Filosofie kandidatexamen i historia

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Hexagon AB

Tidigare: Vice President för Apple International, Vice President för Apple Americas and Asia och VD och koncernchef för Academic Systems

Aktier i Securitas: 10 000 B-aktier



FREDRIK CAPPELE

Född 1957

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2008

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Dometic Group AB, Rossignol SA, Laedi TopCo AB (moderbolag i iDeal of Sweden-koncernen), Transcom AB och Zacco A/S, ledamot i ICC Executive Board

Tidigare: VD och koncernchef för Nobia, styrelseordförande i Dustin Group AB, Byggmax Group AB, Terveystalo Oy, KonfiDents GmbH och Sanitec Oy, vice ordförande i Munksjö AB

Aktier i Securitas: 32 885 B-aktier



GUNILLA FRANSSON

Född 1960

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2021

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör i kemiteknik samt Technologie licentiat i kärnkemi

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Net Insight AB, styrelseledamot i Eltel AB, Trelleborg AB, Nederman AB och Dunkerintressena

Tidigare: Medlem i ledningsgruppen i Saab AB och ledande befattningar i Ericsson AB

Aktier i Securitas: 3 142 B-aktier



SOFIA SCHÖRLING HÖGBERG

Född 1978

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2005

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom

Övriga uppdrag: Vice ordförande i Melker Schörling AB, styrelseledamot i Hexagon AB och Assa Abloy AB

Aktier i Securitas: 7 071 428 A-aktier och 18 561 146 B-aktier¹

¹ Genom familj och Melker Schörling AB.

Alla siffror avser eget samt närstående fysiska och juridiska personers innehav per den 23 mars 2023.

Omval



HARRY KLAGSBRUN

Född 1954

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2021

Huvudsaklig utbildning: Journalistexamen, civilekonomexamen samt en MBA

Övriga uppdrag: Ordförande i Harmar AB och senior rådgivare på EQT AB

Tidigare: Partner EQT AB, styrelseledamot i Duni AB, Securitas Direct AB, Academedia AB, Gambro AB, Dako A/S, ISS A/S, Dometic Group AB, Piab AB och Press Ganey Inc.

Aktier i Securitas: 157 142 B-aktier



JOHAN MENCKEL

Född 1971

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2021

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Executive Vice President och Chief Investment Officer för Investment AB Latour. Styrelseordförande i Bemsiq AB, Nederman Holding AB och Nord Lock Group. Styrelseledamot i Latour Industries AB, Saab AB och World Materials Forum France

Tidigare: VD för Gränges AB och Sapa Heat Transfer, konsult på Accenture och grundare av addnature.com

Aktier i Securitas: 15 714 B-aktier

Styrelsens oberoende

Styrelseledamot	Oberoende i förhållande till bolaget (9)	Oberoende i förhållande till ägarna (7)
Jan Svensson	Ja	Ja
Åsa Bergman	Ja	Ja
Ingrid Bonde	Ja	Ja
John Brandon	Ja	Ja
Fredrik Cappelen	Ja	Ja
Gunilla Fransson	Ja	Ja
Sofia Schörling Högberg	Ja	Nej
Harry Klagsbrun	Ja	Ja
Johan Menckel	Ja	Nej

Alla siffror avser eget samt närstående fysiska och juridiska personers innehav per den 23 mars 2023.

Nyval



ÅSA BERGMAN

Född 1967

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: VD och koncernchef för Sweco AB, styrelseledamot i Svenska Cellulosa AB SCA och Swegon Group AB

Tidigare: Ledande befattningar inom Sweco-koncernen. Styrelseledamot i Persson Invest AB. Medlem i Nationella innovationsrådet

Aktier i Securitas: 0 B-aktier

Securitas AB

Box 12307

102 28 Stockholm

Besöksadress:

Lindhagensplan 70

www.securitas.com





Styrelsens förslag och yttranden



Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen

Förslag till vinstdisposition

Moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balansräkningar är föremål för fastställande av årsstämman 2023.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

	Kronor
Säkringsreserv	-6 841 047
Överkursfond	9 303 850 562
Balanserat resultat	20 141 447 104
Årets resultat ¹	10 907 469 317
Summa	40 345 925 936

¹ Inkluderar lämnade koncernbidrag till dotterbolag med 850 880 221 kronor.

Styrelsen har föreslagit att vinstmedlen disponeras enligt följande:

	Kronor
att i utdelning till aktieägarna lämnas 3,45 kronor per aktie	1 976 565 554
att i ny räkning överföres	38 369 360 382
Summa	40 345 925 936

Utdelningsbeloppet och beloppet att överföras i ny räkning är beräknade på antal utestående aktier per den 7 februari 2023. Ingen utdelning lämnas på Securitas AB:s innehav av egna aktier, där det exakta antalet bestämts på avstämningsdagen för utdelningen. Securitas AB:s innehav av egna aktier uppgick till 475 000 aktier per den 7 februari 2023.

Förslag till avstämningsdag för utdelning

Styrelsen har föreslagit en utdelning om 3,45 kronor per aktie att utbetalas i två delar om 1,75 kronor per aktie respektive 1,70 kronor per aktie. Som avstämningsdag föreslås den 8 maj 2023 för den första utbetalningen och den 20 november 2023 för den andra utbetalningen. Om stämman så beslutar förväntas första utdelningen att utbetalas av Euroclear Sweden AB med början den 11 maj 2023 och den andra utbetalningen med början den 23 november 2023.

Styrelsens yttrande över föreslagen utdelning

Styrelsen får härmed avge följande yttrande angående förslaget om vinstutdelning i enlighet med 18 kap 4 § aktiebolagslagen.

Bolagets disponibla vinstmedel per den 31 december 2022 uppgår till 29 438 456 619 kronor och årets resultat uppgår till 10 907 469 317 kronor, varav 850 880 221 kronor är relaterade till koncernbidrag till dotterbolag och -699 614 kronor är relaterade till resultat av värdering av finansiella instrument enligt 4 kap 14a § årsredovisningslagen.

Bolagets egna kapital hade inte påverkats per den 31 december 2022, om finansiella instrument, vilka värderats enligt verkligt värde enligt 4 kap 14a § årsredovisningslagen, istället värderats enligt lägsta värdets princip, eftersom det inte finns någon skillnad per detta datum.



Till årsstämman förfogande står därmed 40 345 925 936 kronor i disponibla vinstmedel före beslut om utdelning för 2022.

Förutsatt att årsstämman 2023 beslutar i enlighet med styrelsens förslag om vinstdisposition, kommer 38 369 360 382 kronor att balanseras i ny räkning. Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning och lämnade koncernbidrag till dotterbolag.

Styrelsen har med avseende på föreslagen vinstutdelning beaktat bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet genom en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och bolagets och koncernens möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Föreslagen utdelning och lämnade koncernbidrag till dotterbolag äventyrar inte bolagets förmåga att göra de investeringar som bedömts erforderliga. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt. Utöver bedömningen av bolagets konsolideringsbehov och likviditet har styrelsen även tagit hänsyn till alla övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets ekonomiska ställning.

Med hänvisning till ovanstående bedömer styrelsen att föreslagen utdelning och lämnade koncernbidrag till dotterbolag är försvarliga med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm i februari 2023
Styrelsen
SECURITAS AB (publ)

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman 2023 bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier av serie B enligt följande villkor: (i) förvärv får ske på Nasdaq Stockholm, (ii) förvärv får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden intill årsstämman 2024, (iii) förvärv får ske av högst så många egna aktier att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget, (iv) förvärv får ske till ett pris som faller inom det på börsen vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs, (v) betalning för förvärvade egna aktier ska erläggas kontant, och (vi) styrelsen äger besluta om övriga villkor för förvärvet.

Vidare föreslår styrelsen att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna B-aktier enligt följande villkor: (i) överlåtelse får ske på Nasdaq Stockholm eller i samband med förvärv av bolag eller verksamheter på marknadsmässiga villkor, (ii) överlåtelse får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden intill årsstämman 2024, (iii) det maximala antalet aktier som får överlåtas får inte överstiga det antal aktier som innehas av bolaget vid tiden för styrelsens beslut, (iv) överlåtelse får ske till ett pris som faller inom det på börsen registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs, (v) betalning för överlåtna aktier får ske med annat än kontanta medel, och (vi) styrelsen äger besluta om övriga villkor för överlåtelsen. Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Syftet med föreslagna bemyndiganden är att (a) ge styrelsen möjlighet att justera bolagets kapitalstruktur, för att bidra till aktieägarvärdet, (b) kunna utnyttja attraktiva förvärvsmöjligheter genom att helt eller delvis finansiera framtida förvärv med bolagets egna aktier, och (c) säkerställa bolagets förpliktelser med anledning av aktierelaterade eller aktiebaserade incitamentsprogram (annat än leverans av aktier till deltagare i incitamentsprogram), inklusive täckande av sociala avgifter. Om styrelsen beslutar att ändra bolagets kapitalstruktur i enlighet med (a) ovan avser styrelsen föreslå att bolagets aktiekapital minskas genom indragning av återköpta aktier.

Styrelsen har avgivit ett motiverat yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen. Yttrandet finns tillgängligt hos bolaget och på bolagets hemsida www.securitas.com/arsstamma2023.

Ett beslut av årsstämman enligt förslaget i denna punkt förutsätter för sin giltighet att det biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen

Förslag till vinstdisposition

Moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balansräkningar är föremål för fastställande av årsstämman 2023.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

	Kronor
Säkringsreserv	-6 841 047
Överkursfond	9 303 850 562
Balanserat resultat	20 141 447 104
Årets resultat ¹	10 907 469 317
Summa	40 345 925 936

¹ Inkluderar lämnade koncernbidrag till dotterbolag med 850 880 221 kronor.

Styrelsen har föreslagit att vinstmedlen disponeras enligt följande:

	Kronor
att i utdelning till aktieägarna lämnas 3,45 kronor per aktie	1 976 565 554
att i ny räkning överföres	38 369 360 382
Summa	40 345 925 936

Utdelningsbeloppet och beloppet att överföras i ny räkning är beräknade på antal utestående aktier per den 7 februari 2023. Ingen utdelning lämnas på Securitas AB:s innehav av egna aktier, där det exakta antalet bestäms på avstämningsdagen för utdelningen. Securitas AB:s innehav av egna aktier uppgick till 475 000 aktier per den 7 februari 2023.

Förslag till bemyndigande avseende förvärv av egna aktier

Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2023 ska bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden intill nästa årsstämma 2024, besluta om förvärv av bolagets egna aktier. Förslaget innebär att styrelsen bemyndigas att besluta att förvärva högst så många aktier att det egna innehavet vid varje tillfälle uppgår till högst tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsens yttrande över förslag till bemyndigande avseende förvärv av egna aktier

Styrelsen får härmed avge följande yttrande angående förslaget till bemyndigande avseende förvärv av egna aktier enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen.

Bolagets disponibla vinstmedel per den 31 december 2022 uppgår till 29 438 456 619 kronor och årets resultat uppgår till 10 907 469 317 kronor, varav 850 880 221 kronor är relaterade till koncernbidrag till dotterbolag och -699 614 kronor är relaterade till resultat av värdering av finansiella instrument enligt 4 kap 14a § årsredovisningslagen.

Bolagets egna kapital hade inte påverkats per den 31 december 2022, om finansiella instrument, vilka värderats enligt verkligt värde enligt 4 kap 14a § årsredovisningslagen, istället värderats enligt lägsta värdets princip, eftersom det inte finns någon skillnad per detta datum.



Till årsstämman förfogande står därmed 40 345 925 936 kronor i disponibla vinstmedel före beslut om utdelning för 2022.

Förutsatt att årsstämman 2023 beslutar i enlighet med styrelsens förslag om vinstdisposition, kommer 38 369 360 382 kronor att balanseras i ny räkning. Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning, lämnade koncernbidrag till dotterbolag och föreslaget återköpsbemyndigande.

Styrelsen har med avseende på föreslagen vinstutdelning och återköpsbemyndigande beaktat bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet genom en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och bolagets och koncernens möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Föreslaget återköpsbemyndigande äventyrar inte bolagets förmåga att göra de investeringar som bedömts erforderliga. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt. Utöver bedömningen av bolagets konsolideringsbehov och likviditet har styrelsen även tagit hänsyn till alla övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets ekonomiska ställning.

Med hänvisning till ovanstående bedömer styrelsen att föreslaget återköpsbemyndigande är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm i mars 2023
Styrelsen
SECURITAS AB (publ)

Styrelsen för Securitas AB:s förslag till långsiktigt incitamentsprogram samt säkringsåtgärder genom aktieswapavtal (LTI 2023/2025)

Sammanfattning av programmet

Årsstämmorna 2019, 2020, 2021 och 2022 beslutade om långsiktiga incitamentsprogram för VD, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas-koncernen (tillsammans "LTI-programmen"). Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2023/2025") med huvudprinciperna som anges nedan.

LTI 2023/2025 föreslås omfatta cirka 90 anställda, inklusive VD, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas-koncernen. För att kunna delta i LTI 2023/2025 krävs att deltagarna till marknadspris förvärvar B-aktier i Securitas eller allokerar aktier som redan innehas, i enlighet med vad som framgår nedan. För varje förvärvat eller allokerad B-aktie inom ramen för LTI 2023/2025 kommer bolaget att tilldela vederlagsfria så kallade prestationsaktierätter enligt nedan angivna villkor.

En förändring i förhållande till de tidigare LTI-programmen är att prestationsvillkoret för LTI 2023/2025 baseras på Securitas rörelsemarginal, istället för vinst per aktie. Detta är i linje med de nya finansiella mål som Securitas presenterade 2022, där ett nytt mål för rörelsemarginal ersatte det tidigare målet avseende ökning i vinst per aktie.

Motiv för förslaget

Syftet med LTI 2023/2025 är att skapa ett starkt långsiktigt incitament för ledande befattningshavare inom Securitas-koncernen, stärka koncernens förmåga att behålla och rekrytera ledande befattningshavare, tillhandahålla konkurrenskraftig ersättning samt förena aktieägarnas och berörda befattningshavares intressen genom att ge deltagarna möjlighet att bli betydande aktieägare i bolaget. Genom ett aktierelaterat incitamentsprogram knyts medarbetares ersättning till bolagets framtida resultat- och värdeutveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att införandet av LTI 2023/2025 har en positiv effekt på koncernens långsiktiga värdetillväxt och att LTI 2023/2025 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Privat investerade aktier

För att kunna delta i LTI 2023/2025 krävs att deltagarna, med de undantag som framgår nedan, under perioden 8 maj 2023 – 8 juni 2023 ("Investeringsperioden") antingen (i) förvärvar B-aktier i Securitas på aktiemarknaden och allokerar dessa till LTI 2023/2025, (ii) allokerar B-aktier som för närvarande intjänas i LTI 2020/2022, eller (iii) allokerar B-aktier allokerade i 2020/2022¹ ("Privat Investerade Aktier").

Värdet av en deltagares Privat Investerade Aktier ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktie och ska uppgå till motsvarande lägst 5 procent (samtliga deltagare) och högst 15 procent (VD), 12,5 procent (övriga medlemmar i koncernledningen) eller 10 procent (övriga deltagare) av respektive deltagares fasta grundlön.

Om deltagaren innehar insiderinformation och därför är förhindrad att förvärva eller allokera Privat Investerade Aktier under Investeringsperioden ska styrelsen äga rätt att förlänga eller senarelägga Investeringsperioden i enskilda fall, dock ej senare än till nästa årsstämma. Styrelsen ska vidare äga rätt att i enskilda fall godkänna allokering av aktier som har förvärvats innan Investeringsperioden, dock inte tidigare än den 1 januari 2023, och/eller som förvärvats inom ramen för exempelvis en pensionsförsäkring som Privat Investerade Aktier, under förutsättning att

¹ Utan påverkan på villkoret i LTI 2020/2022 att inneha privat investerade aktier under hela intjänandeperioden.



deltagaren, enligt styrelsens bedömning, har godtagbara skäl att allokera sådana aktier till LTI 2023/2025.

Deltagare i LTI 2023/2025 och tilldelning

LTI 2023/2025 föreslås omfatta cirka 90 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Securitas-koncernen, indelade i tre kategorier.

Kategori 1

För varje Privat Investerad Aktie av koncernens VD inom ramen för LTI 2023/2025 kommer bolaget att tilldela fem prestationsaktierätter till koncernens VD.

Kategori 2

För varje Privat Investerad Aktie av en annan medlem i koncernledningen (för närvarande tretton personer) inom ramen för LTI 2023/2025 kommer bolaget att tilldela fyra prestationsaktierätter till personen.

Kategori 3

För varje Privat Investerad Aktie av en av de övriga deltagarna inom ramen för LTI 2023/2025 kommer bolaget att tilldela tre prestationsaktierätter till deltagaren.

Prestationsvillkor

Antalet B-aktier som prestationsaktierätterna kommer att berättiga deltagare att erhålla i bolaget beror på utvecklingen av Securitas rörelsemarginal², jämfört med av styrelsen fastställda minimi- och maximinivåer under mätperioden 1 januari 2023 – 31 december 2025.

Om miniminivån inte uppnås kommer varje prestationsaktierätt att berättiga deltagarna att erhålla noll B-aktier. Om maximinivån uppnås kommer varje prestationsaktierätt att berättiga deltagarna att erhålla en B-aktie. Om utfallet av uppfyllandet av prestationsvillkoret faller mellan minimi- och maximinivån kommer deltagarnas rätt att erhålla B-aktier att beräknas linjärt mellan noll och en B-aktie per prestationsaktierätt. Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

Övriga villkor

Utöver ovan villkor ska följande gälla för prestationsaktierätterna.

- Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt vid Investeringsperiodens slut och är föremål för intjänande.
- Varje prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget (förutsatt att prestationsvillkoret som angivits ovan uppfylls) tre år efter tilldelning ("Intjänandeperioden") under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom Securitas-koncernen per den 31 december 2025 och har bibehållit samtliga Privat Investerade Aktier som förvärvats eller allokaterats inom ramen för LTI 2023/2025 under hela Intjänandeperioden.
- För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under Intjänandeperioden genom att öka antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt kan berättiga deltagaren att erhålla efter Intjänandeperioden.
- Antalet B-aktier som varje prestationsaktierätt kan berättiga deltagaren att erhålla kan bli föremål för omräkning på grund av nyemissioner, uppdelning, sammanläggning eller liknande åtgärder.
- Prestationsaktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Prestationsaktierätterna kan tilldelas av bolaget eller andra koncernbolag.

² Med rörelsemarginal avses rörelseresultat före avskrivningar i procent av total försäljning.



Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen av villkor för LTI 2023/2025, inom ramen för här angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Securitas-koncernen eller dess operativa miljö som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTI 2023/2025 inte längre är ändamålsenliga. Sådana justeringar omfattar rätten för styrelsen att besluta om en reduktion av antalet B-aktier som prestationsaktierätterna skulle berättiga en deltagare att erhålla, om antalet B-aktier som en deltagare skulle vara berättigad till – med beaktande av Securitas resultat och finansiella ställning, koncernens utveckling i övrigt samt förhållandena på aktiemarknaden – skulle vara uppenbart oskäliga.

För det fall styrelsen anser att leverans av aktier enligt LTI 2023/2025 inte kan ske till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar kan deltagare istället komma att erbjudas kontantavräkning.

Deltagande i LTI 2023/2025 förutsätter att deltagandet lagligen kan ske och att deltagandet enligt Securitas bedömning kan ske med skäliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att införa en alternativ incitamentslösning för medarbetare i sådana länder där deltagande i LTI 2023/2025 inte är lämpligt, varvid den alternativa lösningen, så långt praktiskt möjligt, ska motsvara villkoren i LTI 2023/2025.

Programmets omfattning och kostnad

Utfallet av LTI 2023/2025 kan, vid oförändrad aktiekurs avseende bolagets B-aktie under programmets löptid, maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 75 procent (VD), 50 procent (övriga medlemmar i koncernledningen) eller 30 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön (exklusive sociala avgifter). Detta förutsätter att antalet Privat Investerade Aktier maximeras, dvs. att värdet av deltagarens Privat Investerade Aktier uppgår till motsvarande 15 procent (VD), 12,5 procent (övriga medlemmar i koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön, att deltagaren har behållit samtliga Privat Investerade Aktier under hela Intjänandeperioden, och att deltagaren, med vissa undantag, är fortsatt anställd per den 31 december 2025 samt fullt uppfyllande av prestationsvillkoret.

Det totala antalet B-aktier som en deltagare kan allokera som Privat Investerade Aktier, och därmed det totala antalet prestationsaktierätter som kan tilldelas, ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktie. Bolaget har totalt 573 392 552 utgivna aktier.

Under antagande att aktiekursen för bolagets B-aktie uppgår till 91 kronor beräknas LTI 2023/2025, med ovan angivna principer och antaganden, omfatta totalt högst 1 430 000 B-aktier, vilket motsvarar cirka 0,25 procent av det totala antalet utgivna aktier i bolaget och 0,18 procent av det totala antalet röster i bolaget.

Kostnaderna för LTI 2023/2025 ska kostnadsföras som en personalkostnad över Intjänandeperioden. Kostnaden för LTI 2023/2025 före skatt vid fullt uppfyllande av prestationsvillkoret beräknas, i enlighet med ovan angivna principer och antaganden, uppgå till cirka 130 miljoner kronor fördelat över Intjänandeperioden. I beloppet ingår beräknad kostnad för sociala avgifter samt finansieringskostnad.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om återköp av aktier i bolaget, och att överlåta sådana aktier på en reglerad marknad för att täcka sociala avgifter och finansieringskostnader kopplade till LTI 2023/2025 (se kallelsen till årsstämman för mer information om förslaget).

Kostnaderna för LTI 2023/2025 förväntas ha en marginell inverkan på Securitas-koncernens nyckeltal.



Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå genom att ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner ökar sitt aktieäggande genom LTI 2023/2025 överväger de kostnader som är hänförliga till LTI 2023/2025.

Alla beräkningar är baserade på vid var tid gällande valutakurser enligt Reuters. Information om tidigare LTI-program finns i årsredovisningen för 2022, not 9 och 12.

Leverans av aktier under LTI 2023/2025 och säkringsåtgärder

För att säkerställa leverans av B-aktier enligt LTI 2023/2025 kan bolaget komma att ingå ett aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta B-aktier i bolaget till anställda som deltar i LTI 2023/2025. Kostnaderna för swapen beräknas uppgå till maximalt 600 000 kronor, under antagande att fullt uppfyllande av det prestationsbaserade villkoret sker.

Beredning av förslaget och beslutsmajoritet

LTI 2023/2025 har initierats av Securitas styrelse och ersättningsutskott i samråd med större aktieägare och har utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. LTI 2023/2025 har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten. Beslutet måste biträdas av aktieägare som företräder mer än hälften av de avgivna rösterna eller, vid lika röstetal, av stämmans ordförande.

Stockholm i mars 2023
Styrelsen
SECURITAS AB (publ)

3

Ersättnings- rapport



Ersättningsrapport

2022



INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till medlemmarna av Securitas koncernledning ("ledande befattningshavare"), tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD och koncernchefen, samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33–47 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 i årsredovisningen för 2022.

Inga synpunkter framfördes av aktieägarna i samband med att årsstämman 2022 godkände föregående ersättningsrapport.

UTVECKLING UNDER 2022

VD och koncernchefen sammanfattar Securitas övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4–5 i årsredovisningen för 2022.

SECURITAS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Securitas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till tydligt mätbara prestationsbaserade mål som ska sättas i så nära relation till den lokala verksamheten som möjligt och syfta till att stärka Securitas långsiktiga lönsamhet. Prestationsmålen kan till exempel vara baserade på EBITA, EPS och/eller kassaflöde inom respektive ledande befattningshavares individuella ansvarsområde (koncern eller division).

Vidare ska prestationsmålen bidra till Securitas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, exempelvis genom att främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom Securitas och förena aktieägarnas intressen med ledande befattningshavarens intressen.

Riktlinjerna finns i not 9 i årsredovisningen för 2022. Under 2022 har ett avsteg beslutats avseende en ledande befattningshavare, med avseende på övriga förmåner, där förmånerna tillåts överstiga 15 procent av den fasta kontantlönen. De ytterligare förmånerna är av omlokaliseringsskärpt och en följd av att den ledande befattningshavaren omlokaliseras till ett annat land. Avsteget bedöms vara nödvändigt för att tillvarata Securitas långsiktiga intressen. Utöver detta har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på securitas.com/sv/.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till VD och koncernchefen under 2022 (kSEK)

Namn och befattning	Grundlön ¹	Övriga förmåner ²	Rörlig ersättning ettårig ³	Rörlig ersättning flerårig ⁴	Extra-ordinära poster	Pension	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	17 350	141	14 025	3 605	E/T	5 104	40 225	56/44

¹ Inklusive semesterersättning 350 KSEK

² Inklusive livförsäkring, sjukförsäkring och förmånsbil

³ Rörlig ersättning avseende 2021 utbetalt under 2022

⁴ Avser LTI 2019/2021 med intjäning 2022 om 22 333 aktier (exklusive aktier avseende utdelningskompensation)

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Securitas har inrättat aktierelaterade incitamentsprogram. Sedan 2019 har årsstämman varje år beslutat om att anta aktierelaterade incitamentsprogram (LTI 2019/2021, LTI 2020/2022, LTI 2021/2023 och LTI 2022/2024 tillsammans "LTI-programmen"). LTI-programmen omfattar VD, övriga medlemmar av koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner, totalt upp till 90 personer inom Securitas.

Utfallet av LTI-Programmen baseras på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie. LTI-Programmen ställer krav på egen investering och flerårig innehavstid. För varje förvärvat eller allokerad B-aktie inom ramen för LTI-programmen kommer bolaget att tilldela vederlagsfria, så kallade, prestationsaktierätter. Antalet prestationsaktierätter som kommer att berättiga deltagarna att erhålla B-aktier i bolaget beror på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie jämfört med av styrelsen fastställda minimi- och maximinivåer för måluppfyllnad under mätperioden (en treårsperiod: den 1 januari år 1 till och med den 31 december år 3, för respektive program), där respektive år under mätperioden jämförs med

föregående år. Utfallet beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för det första året, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året. Om miniminivån för det aktuella året inte uppnås kommer varje prestationsaktierätt hänförlig till det relevanta året att berättiga deltagarna att erhålla noll B-aktier. Om maximinivån för det aktuella året uppnås kommer varje prestationsaktierätt hänförlig till det relevanta året att berättiga deltagarna att erhålla en B-aktie. Om utfallet av uppfyllandet av prestationsvillkoret faller mellan minimi- och maximinivån kommer deltagarnas rätt att erhålla B-aktier att beräknas linjärt mellan noll och en aktie per prestationsaktierätt.

Deltagarna är indelade i tre kategorier och är berättigade till fem (VD och koncernchef), fyra (annan medlem i koncernledningen) respektive tre (övriga deltagare) prestationsrätter för varje privat investerad aktie. De aktierelaterade incitamentsprogrammen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av ersättningsriktlinjerna.

Mer information om Securitas incitamentsprogram finns på Securitas webbplats securitas.com, avsnittet Bolagsstyrning – Ersättning till ledande befattningshavare.

Inom ramen för LTI 2020/2022, LTI 2021/2023 and LTI 2022/2024 har VD och koncernchefen erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande sammanlagt 113 974, 109 266 respektive 150 767 B-aktier, villkorat av ovan nämnda årliga utveckling för Securitas resultat per aktie.

Efter den företrädesemission som genomfördes i oktober 2022 har en omräkning av det maximala antalet prestationsaktierätter enligt LTI-programmen genomförts i enlighet med villkoren för LTI-programmen. I tabellen nedan framgår det antal B-aktier som har tilldelats/intjänats m.m. i den mån det är tillämpligt, baserat på årlig utveckling av Securitas resultat per aktie under 2019, 2020, 2021 respektive 2022.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Kortfristiga såväl som långfristiga incitament för VD och koncernchefen omfattar tydligt mätbara prestationsbaserade mål som syftar till att stärka koncernens långsiktiga lönsamhet. De prestationsbaserade målen för att uppnå maximal bonus är baserade på valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster.

Aktieprogram (VD och koncernchef)

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information avseende räkenskapsåret ¹					
						Ingående balans		Under året			Utgående balans
Namn	Program-mets namn	Presta-tions-period	Datum för tilldelning	Datum för intjä-nande	Utgång av inläsnings-period ²	Aktierätter vid årets början	Till-delade 2022	Intjä-nade 2022	Föremål för presta-tions-villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier för in-läsnings-period
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2019/2021	2019	2020-02-06	2022-06-10	Intjänande-datum	2 197	0	2 197	0	0	0
		2020	2021-02-03	2022-06-10	Intjänande-datum	0	0	0	0	0	0
		2021	2022-02-07	2022-06-10	Intjänande-datum	20 136	0	20 136	0	0	0
	2019–2021	Multipla	2022-06-10	Intjänande-datum	22 333	0	22 333	0	0	0	
	LTI 2020/2022 ³	2020	2021-02-03	2023-06-11	Intjänande-datum	0	0	0	0	0	0
		2021	2022-02-07	2023-06-11	Intjänande-datum	37 992	0	0	0	37 992	0
		2022	E/T ⁶	2023-06-11	Intjänande-datum	0	29 690 ⁷	0	0	29 690	0
	2020–2022	Multipla	2023-06-11	Intjänande-datum	37 992	29 690	0	0	67 682	0	
	LTI 2021/2023 ⁴	2021	2021-02-03	2024-06-04	Intjänande-datum	36 423	0	0	0	36 423	0
		2022	E/T ⁶	2024-06-04	Intjänande-datum	0	28 464 ⁷	0	0	28 464	0
		2023	E/T ⁶	2024-06-04	Intjänande-datum	0	0	0	36 423	0	0
	2021–2023	Multipla	2024-06-04	Intjänande-datum	36 423	28 464	0	36 423	64 887	0	
	LTI 2022/2024 ⁵	2022	2022-02-07	2025-06-04	Intjänande-datum	0	39 275 ⁷	0	0	39 275	0
		2023	E/T ⁶	2025-06-04	Intjänande-datum	0	0	0	50 256	0	0
		2024	E/T ⁶	2025-06-04	Intjänande-datum	0	0	0	50 255	0	0
2022–2024	Multipla	2025-06-04	Intjänande-datum	0	39 275	0	100 511	39 275	0		
TOTALT					96 748	97 429	22 333	136 934	171 844	0	

¹ Privat investerade aktier, vilka VD och koncernchefen har investerat för att ha rätt att delta i programmet är inte inkluderat i tabellen.

Aktier som tilldelas som kompensation för utdelning under intjänandeperioden ingår inte.

² Utgång av inläsningsperiod sammanfaller med datum för intjänande.

³ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2020/2022 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 94 775 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat en potential om högst 113 974 B-aktier.

⁴ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2021/2023 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 90 860 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat en potential om högst 109 266 B-aktier.

⁵ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2022/2024 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 125 370 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat en potential om högst 150 767 B-aktier.

⁶ Datum för tilldelning, i februari under det år som följer prestationsåret, varvid det exakta datumet fastställs senare.

⁷ Baserat på vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster under 2022. Värde LTI 2020/2022 2 930 KSEK, LTI 2021/2023 3 224 KSEK och LTI 2022/2024 KSEK 3 322. Värde baserat på stängningskurs för B-aktien för respektive programs tilldelningsdatum.

Aktieoptioner utställda av huvudaktieägare (VD och koncernchef)

Utöver de utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram som beskrivs ovan innehar VD och koncernchefen 100 000 aktieoptioner avseende förvärv av Securitas B-aktier, utställda till marknadspris av Melker Schörling AB och Investment AB Latour.

VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK
Magnus Ahlqvist	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Baserad på bidraget från Securitas ursprungliga verksamhet och bidraget från den förvärvade STANLEY Security-verksamheten, justerat för innehavsperioden. Mål 2–12% valutajusterad förbättring.	100%	100%	14 450

Till VD och koncernchefen Magnus Ahlqvist utgick 14 450 KSEK i rörlig kontantersättning avseende prestationsåret 2022.

VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn	Planens benämning	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK ¹
Magnus Ahlqvist	LTI 2020/2022	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Baserad på bidraget från Securitas ursprungliga verksamhet och bidraget från den förvärvade STANLEY Security-verksamheten, justerat för innehavsperioden. Mål 2–14% valutajusterad förbättring.	100%	78%	2 930
	LTI 2021/2023	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Baserad på bidraget från Securitas ursprungliga verksamhet och bidraget från den förvärvade STANLEY Security-verksamheten, justerat för innehavsperioden. Mål 2–14% valutajusterad förbättring.	100%	78%	3 224
	LTI 2022/2024	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Baserad på bidraget från Securitas ursprungliga verksamhet och bidraget från den förvärvade STANLEY Security-verksamheten, justerat för innehavsperioden. Mål 2–14% valutajusterad förbättring.	100%	78%	3 322

¹ Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 för det högsta potentiella antalet B-aktier som kan komma att tilldelas. En motsvarande reduktion i tilldelat värde för varje aktie har resulterat i att kostnaden för bolaget är oförändrad.
Under LTI 2020/2022 kan maximalt 37 992 aktier tilldelas per år 2020, 2021 och 2022 eller totalt 113 974 aktier. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 98,70 kronor per aktie.
Under 2022 har tilldelning av 29 690 aktier skett.
Under LTI 2021/2023 kan maximalt 36 422 aktier tilldelas per år 2021, 2022 och 2023 eller totalt 109 266 aktier. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 113,26 kronor per aktie.
Under 2022 har tilldelning av 28 464 aktier skett.
Under LTI 2022/2024 kan maximalt 41 790 aktier tilldelas per år 2022, 2023 och 2024 eller totalt 125 370 aktier. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 84,57 kronor per aktie.
Under 2022 har tilldelning av 39 275 aktier skett.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senast rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

Namn	2022	2021	2020	2019
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef), KSEK	40 225 (+84%)	21 865 (-16%)	25 892 (+10%)	23 550 (E/T)
Valutajusterat rörelseresultat, koncernen %	22	28	-10	3
Valutajusterad vinst per aktie, koncernen % – justerad för effekter från företrädesemissionen (jämförbart antal aktier)	21	37	-23	6
Valutajusterad vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster, koncernen % – också justerad för effekter från företrädesemissionen (jämförbart antal aktier)	17	37	-12	-1
Genomsnittlig ersättning i helårsekvivalenter för anställda i moderbolaget, KSEK ¹	1 798	1 443	1 415	1 458
Förändring mot föregående år	(+31%)	(+1%)	(-3%)	(E/T)

¹ Helårsekvivalenter justeras för personal som påbörjat respektive slutat eller gått i pension och baseras på lön plus förmåner, pension och rörlig ersättning. Medlemmar av koncernledningen som är anställda i moderbolaget har exkluderats.
Den procentuella förändringen mellan åren baseras på en helårsekvivalent som justerats för att vara jämförbar vad avser personalsammansättningen både för det aktuella året och för jämförelseåret och kommer därför att skilja sig från det belopp som anges som genomsnittlig ersättning för att eliminera de effekter som annars skulle uppstå.

Securitas AB (publ.)

Box 12307, SE-102 28 Stockholm

Besöksadress: Lindhagensplan 70

securitas.com



4

Revisorsyttrande



Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktieföretagslagen (2005:551) om bolagsstämmans riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till bolagsstämman i Securitas AB (publ), org.nr 556302-7241

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Securitas AB (publ) under år 2022 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på bolagsstämman den 5 maj 2021.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till bolagsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktieföretag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att bolagsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Securitas AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Securitas AB (publ) under 2022 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på bolagsstämman den 5 maj 2021.

Stockholm den 30 mars 2023

Ernst & Young AB



Rickard Andersson

Auktoriserad revisor

Securitas AB (publ.)

Box 12307, SE-102 28 Stockholm

Besöksadress: Lindhagensplan 70

[securitas.com](https://www.securitas.com)

