

Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
Securitas styrningsmodell	
Styrelse	
Koncernledning	
Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	+
Årsredovisning	+

Denna bolagsstyrningsrapport, som är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), innehåller viktig information om hur vi följer Koden, om våra aktieägare, årsstämman, valberedningen, styrelsen och dess arbete inklusive utskott, ersättning och fördelning av ansvarsuppgifter inom styrningsmodellen. I detta avsnitt beskrivs också Securitas system för intern kontroll och riskhantering, vilket enligt aktiebolagslagen och Koden är styrelsens ansvar. Denna beskrivning utgör inte en del av årsredovisningen.

Då hållbarhetsrapporten hänvisar till denna bolagsstyrningsrapport för vissa ERS-relaterade upplysningar om bolagsstyrning, beskriver detta avsnitt också de roller och ansvarsområden som gäller för styrningen av hållbarhetsfrågor, inklusive styrelsens och dess utskotts tillsyn över den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen samt effektiviteten i den interna kontrollen inom dessa områden.

I avsnittet som behandlar intern styrning, kontroll och risk har vi valt att beskriva hur företagets riskhantering fungerar i en vidare mening, oavsett risktyp, vilket innebär att vi inte enbart fokuserar på risker relaterade till finansiell rapportering. Att genomföra våra strategier och mål med bibehållen adekvat risknivå är nödvändigt, och det är därför rutinerna för riskhantering omfattar alla nivåer i organisationen.

På en separat del av koncernens hemsida finns bolagsordningen och andra viktiga bolagsdokument.

Läs mer på
www.securitas.com/sv/om-oss/bolagsstyrning

Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
→ Securitas styrningsmodell	
Styrelse	
Koncernledning	
Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	
Årsredovisning	+

Bolagsstyrning i Securitas

Securitas modell för bolagsstyrning syftar till att säkerställa att koncernen drivs på ett sätt som är hållbart, etiskt, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt med Securitas aktieägares intressen i fokus. Securitas anser att en väl fungerande bolagsstyrning är en förutsättning för att säkerställa en fortsatt organisk försäljningstillväxt, förbättring av rörelsemarginaler och en framgångsrik integration av företag i koncernen.

Securitas är ett syftesdrivet företag med höga etiska standarder som underbyggs av våra grundläggande värderingar – ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet. Vi är fast beslutna att upprätthålla en hög standard avseende integritet och efterlevnad av tillämpliga lagar, förordningar och eventuella uppförandekoder i de jurisdiktioner där vi är verksamma. Securitas följer Svensk kod för bolagsstyrnings ”följ eller förklara”-princip och har inga avvikelser för 2025.

Bolagets högst beslutande organ är bolagsstämman, som beslutar om styrelsens sammansättning och val av revisorer. Val av styrelseledamöter och revisorer förbereds av valberedningen. Styrelsen har upprättat ett revisionsutskott samt ett ersättningsutskott. Styrelsen utser VD och koncernchef, som i sin tur utser koncernledningen.

Koncernen är exponerad för olika risker och utmaningar och har etablerat en modell med tre linjer för att hantera dessa risker.

Den första linjen innefattar den operativa ledningen som äger och hanterar de lokala riskerna. Den andra linjen utgörs av de olika funktioner för risk- och regelefterlevnad som finns på olika nivåer i koncernen. Den tredje linjen utgörs av internrevisionen, som är oberoende i förhållande till ledningen och rapporterar direkt till styrelsen. Var och en av dessa linjer har en tydlig roll inom organisationens bredare ramverk för bolagsstyrning.

Securitas tror på en decentraliserad modell där beslut fattas av den person som är närmast frågan och som därmed kan hantera den effektivt. Möjligheten att fatta beslut och agera inom ett bestämt ramverk utan att behöva söka godkännanden för dagliga uppgifter är en väsentlig del av Securitas DNA och är grundläggande för vår förmåga att vara ett agilt, flexibelt och kundfokuserat bolag. Delegering av behörighet i en decentraliserad organisation måste dock förenas med fullgoda kontroller och ramverk. Inom vissa områden, såsom strategisk inriktning,

policyer, finansiell planering och regel- efterlevnad, krävs ett centraliserat ledarskap, ägarskap och kontroll för att decentraliseringen ska fungera så effektivt som möjligt.

Med ett decentraliserat ledarskap måste Securitas sätta upp strikta finansiella mål och följa upp dessa genom att löpande mäta och följa koncernens resultat från det enskilda platskontoret och upp till koncernnivå. Den finansiella modellen gör det möjligt att följa ett antal enkla och tydliga nyckeltal som alla chefer är införstådda med. Varje platskontor har en egen resultaträkning som de själva ansvarar för. Modellen ökar chefernas förståelse för sambandet mellan risker och möjligheter och hur olika faktorer påverkar deras ansvarsområden samt hur vi kan övervaka och kontrollera dessa faktorer. Se sidorna 48–49 för ytterligare information.

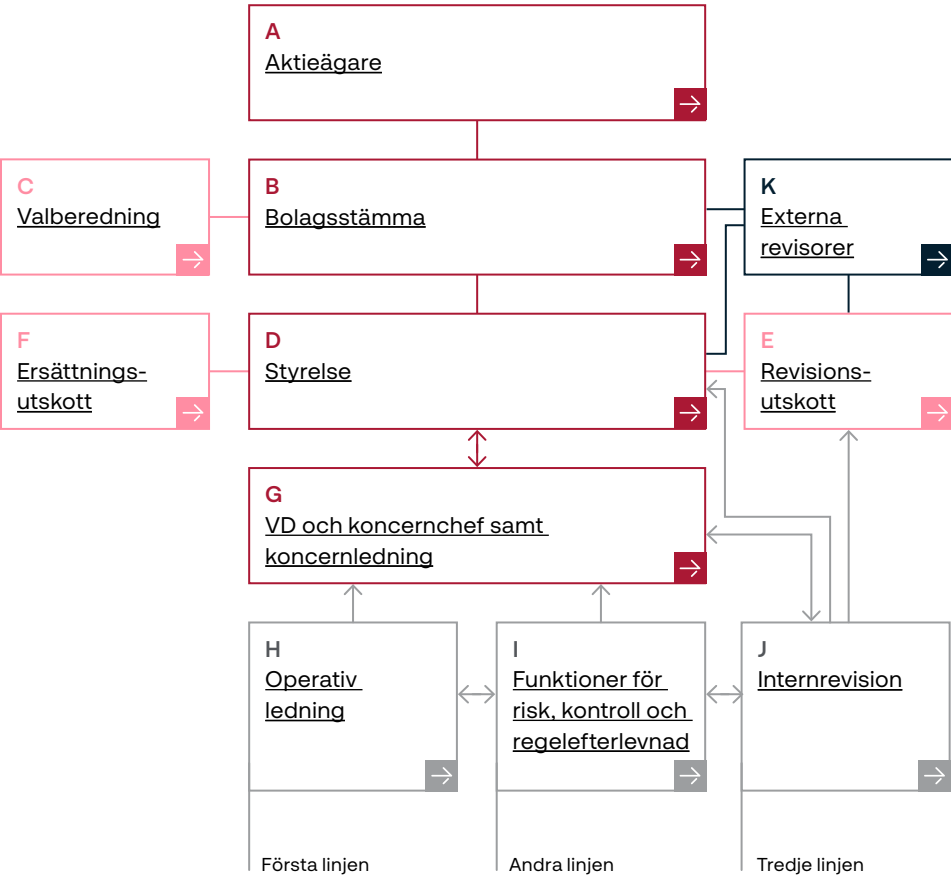
Securitas Toolbox

Securitas ledningsmodell, ”Securitas Toolbox”, har en stark koppling till våra värderingar – ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet. En viktig funktion för Securitas Toolbox är att förmedla vår företagskultur och skapa en gemensam plattform genom våra värderingar. Securitas Toolbox är metodiskt uppbyggd och består av flera väldefinierade områden, eller verktyg, som är vägledande på alla nivåer.

Verktygen beskriver hur Securitas chefer förväntas uppträda och beskriver vårt förhållningssätt till marknaden, kunderna och medarbetarna, och betonar vikten av hög etisk standard och god styrning.

Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
→ Securitas styrningsmodell	
Styrelse	
Koncernledning	
Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	+
Årsredovisning	+

Styrningsmodell



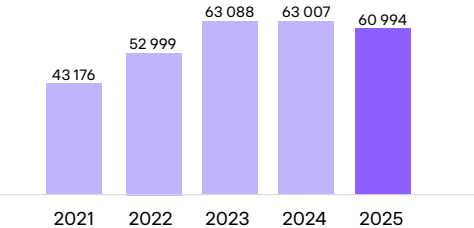
Väsentliga externa styrinstrument
Aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, EU:s marknadsmissbruksförordning, Global Reporting Initiative (GRI), International Financial Reporting Standards (IFRS) och andra redovisningsregler, Nasdaqs regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden (Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares) samt Svensk kod för bolagsstyrning.

Väsentliga interna styrinstrument
Bolagsordning, arbetsordning för styrelsen och dess utskott, instruktion för VD och koncernchef, strategier, policyer och direktiv samt Securitas kod för värderingar och etik.

A Aktieägare
Securitas B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan 1991 och ingår i segmentet Large Cap. I toppen av bolagsstyrningsstrukturen påverkar aktieägarna den huvudsakliga riktningen i företaget genom deras inflytande. Starka huvudägare bidrar med ett stort intresse och engagemang i företaget och dess framgång.

De största aktieägarna i Securitas per den 31 december 2025 var Carl och Eric Douglas, som genom familj och Investment AB Latour innehar 10,9 procent (10,9) av kapitalet och 29,6 procent (29,6) av rösterna, samt Märta Schörling Andreen och Sofia Schörling Högberg som genom familj och Melker Schörling AB innehar 5,0 procent (5,0) av kapitalet och 11,3 procent (11,3) av rösterna. Mer detaljerad information om aktieägarna finns i tabellen på sidan 28.

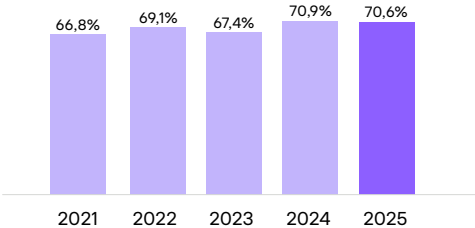
Antal aktieägare 2021–2025



B Bolagsstämma
Bolagsstämman är företagets högsta beslutsfattande organ och är ett forum för samtliga aktieägare att utöva sitt inflytande. Bolagsstämman beslutar om ändringar i bolagsordningen. Bolagsordningen innehåller inte någon begränsning om antalet röster som varje aktieägare kan avge vid stämman. Varje aktieägare kan alltså rösta för samtliga aktier som innehas vid stämman.

Årsstämma i Securitas AB hölls den 8 maj 2025. På årsstämman deltog aktieägare vilka representerade 58,2 procent (58,6) av kapitalet och 70,6 procent (70,9) av totalt antal röster i bolaget. Ett av de beslut som togs 2025 var att bemyndiga styrelsen rätt att fatta beslut om förvärv av egna aktier. Protokoll från årsstämman finns tillgängligt på www.securitas.com/sv. För information om val av styrelseledamöter och deras arvoden, se avsnitt Styrelse nedan.

Närvaro årsstämma 2021–2025 (% av röststyrka)



Valberedning

Valberedningen är ett organ som inrättats av årsstämman med uppgift att förbereda val av stämmoordförande för årsstämman, styrelseledamöter, styrelsens ordförande, revisor, arvode till styrelseledamöterna, inklusive uppdelningen mellan ordförande, och övriga styrelseledamöter, och fastställande av arvoden till styrelsens utskott, revisor samt uppdatera valberedningens instruktioner vid behov.

Valberedningen har som underlag för sitt förslag till styrelse tagit del av det fullständiga resultatet av den utvärdering som skett av den sittande styrelsen och dess arbete liksom de kompetenser som behövs i framtiden. Valberedningen tillämpar en mångfaldspolicy, vilken utgörs av punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning och eftersträvar en styrelsesammansättning präglad av mångsidighet och bredd i fråga om

ledamöternas kompetens, kön, erfarenhet och bakgrund. Årsstämman 2025 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

Av de stämmovalda ledamöterna, utgörs styrelsen för närvarande av tre kvinnor och fem män. Andelen kvinnor i styrelsen är därmed 37,5 procent, vilket är i linje med den ambitionsnivå som Kollegiet för svensk bolagsstyrning gett uttryck för. Valberedningens ambition är att kontinuerligt arbeta med att skapa och bibehålla en jämn könsfördelning i styrelsen.

Inför årsstämma där val av revisorer ska äga rum ska valberedningen, efter samråd med styrelsen och revisionsutskottet, förbereda val av revisorer.

Årsstämman antog 2022 en uppdaterad instruktion för valberedningen, vilken

fortfarande är gällande. Instruktionen innefattar en procedur för att utse valberedningen, som gäller tills dess att stämman beslutar om en ändring. Enligt denna instruktion ska valberedningen bestå av representanter för de fem röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna per den 31 augusti året innan det år årsstämman infaller. För det fall aktieägare avstår från att utse ledamot till valberedningen ska ersättare hämtas från nästa aktieägare som storleksmässigt står på tur. Förutsatt att valberedningen består av minst tre ledamöter, ska proceduren dock endast upprepas fram till att totalt åtta aktieägare har tillfrågats.

För ytterligare information, se www.securitas.com/sv avseende beslut om förfarande vid behov att ersätta ledamot som lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört samt vid förändring av aktieägarstrukturen. Bolagets styrelseordförande

ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde och även adjungeras till valberedningen. Baserat på dessa principer består valberedningens sammansättning av de ledamöter som anges i tabellen.

Valberedningen ska sammanträda så ofta som det är nödvändigt för att den ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst ett sammanträde årligen. Inför årsstämman 2025 sammanträdde valberedningen fem gånger.

Valberedning inför årsstämman 2026

Valda ledamöter	Andel röster per den 31 augusti 2025
Johan Hjertonsson, Investment AB Latour, Styrelseordförande	29,6%
Mikael Ekdahl, Melker Schörling AB	11,3%
Elisabet Jamal Bergström, SEB Fonder	2,9%
Joachim Spetz, Swedbank Robur Fonder	2,5%
Anna Henricsson, Handelsbanken Fonder	1,5%
Andel röster representerade i valberedningen	47,8%



D Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Securitas organisation och administration.

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska styrelsen ha mellan fem och tio styrelseledamöter valda vid årsstämman, med högst två suppleanter. Ledamöterna och suppleanterna ska väljas vid en årsstämma för tiden intill slutet av den första årsstämma som hålls efter det år då ledamoten eller suppleanten valdes. Securitas styrelse har åtta stämmovalda ledamöter och tre arbetstagarrepresentanter med en suppleant.

Årsstämman valde Jan Svensson till styrelseordförande. Styrelsen har bildat ett revisions- respektive ersättningsutskott.

Ytterligare information om ledamöterna i styrelsen och utskotten, inklusive ersättningar, finns på sidorna 39–40.

Styrelsens ansvarsområden

Styrelsen ansvarar för organisation och förvaltning av företaget och koncernen. Styrelsen ska förvalta koncernens angelägenheter i koncernens och aktieägarnas intresse samt säkerställa och främja en god företagskultur. Styrelsen utser VD och koncernchef.

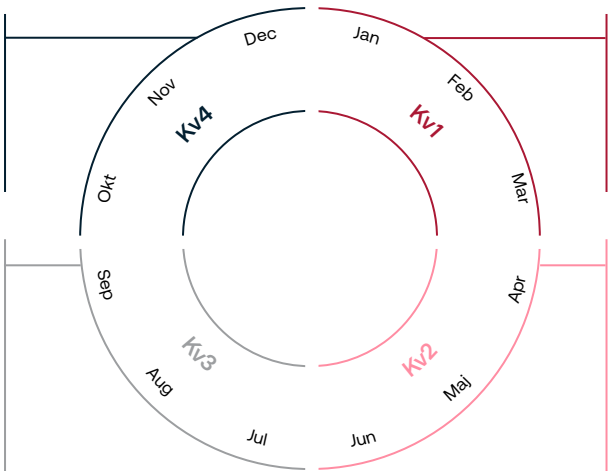
Styrelsen har antagit ett antal koncernpolicyer. Utöver dessa koncernpolicyer finns det även policyer som antas på divisions- och lokal nivå. Policyer är avgörande för koncernen eftersom de fastställer gränser för individer såväl som processer, relationer och transaktioner och implementerar relevanta kontrollprocedurer.

Översikt över styrelsens arbete

Förutom ämnen som specifikt omnämns finns det andra områden som kontinuerligt diskuteras, såsom operativt resultat, uppdateringar från divisionerna, strategi, marknad och konkurrenser, hållbarhetsrelaterade frågor, förvärv, försäkring, kreditrisk, skattefrågor, juridiska frågor och finansiering. Därutöver sker kontinuerligt uppdateringar från revisions- och ersättningsutskottet.

Fjärde kvartalet Kv4
Delårsrapport Kv 3
Affärsplan
Strategi

Tredje kvartalet Kv3
Delårsrapport Kv 2
Verksamhetsbesök och presentationer



Kv1 Första kvartalet

Kv 4- och helårsrapport
Revisionsrapport
Förberedelse årsstämma
Utdelning
Årsredovisning
Bolagsstyrningsrapport

Kv2 Andra kvartalet

Delårsrapport Kv 1
Konstituerande möte med utseende av ledamöter till utskott, firmateckning m.m.
Godkännande av arbetsordning för styrelsen samt instruktioner för VD och utskott
Godkännande av koncernpolicyer

Styrelsen säkerställer kvaliteten avseende den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen genom en serie koncernpolicyer, arbetsordningar, ramverk, tydliga strukturer med definierade ansvarsområden och dokumenterade befogenheter, vilket beskrivs närmare i enterprise risk management och internkontrollrapporten med början på sidan 43.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete samt ansvarsfördelningen mellan styrelsen och VD och koncernchef regleras av styrelsens arbetsordning, vilken dokumenteras i en skriftlig instruktion och antas av styrelsen varje år efter årsstämman. Enligt arbetsordningen fattar styrelsen bland annat beslut om koncernens övergripande strategi, definition av mål (inkluderande

verksamhets-, lönsamhets- och hållbarhetsrelaterade mål), företagsförvärv och investeringar i fast egendom över en viss nivå, samt sätter ramen för koncernens verksamhet via koncernens affärsplan. Styrelsen spelar även en viktig roll i den fortlöpande processen med att identifiera och utvärdera väsentliga risker som koncernen ställs inför.

Arbetsordningen inkluderar instruktioner för VD och koncernchef liksom en instruktion för finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering. Arbetsordningen innefattar också en instruktion om att en årlig utvärdering av styrelsens arbete ska utföras. Valberedningen beaktar årligen resultatet av den utvärdering som gjorts av styrelsen och dess arbete. Som en del av denna process presenterar styrelsens ordförande en rapport om styrelsens arbete och

valberedningen genomför intervjuer med enskilda styrelseledamöter. Dessa delar utgör tillsammans grunden för valberedningens samlade bedömning och förslag.

Styrelsen sammanträder minst sex gånger årligen. Under 2025 höll styrelsen nio möten, varav två hölls per capsulam. Revisorerna deltog vid styrelsemötet som hölls i samband med årsbokslutet, där de även presenterade revisionen.

- Securitas styrningsmodell
- Styrelse
- Koncernledning
- Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll

E Revisionsutskott

Styrelsen har bildat ett revisionsutskott, vars arbete regleras av en instruktion för revisionsutskottet. Revisionsutskottet träffar Securitas revisorer minst fyra gånger om året.

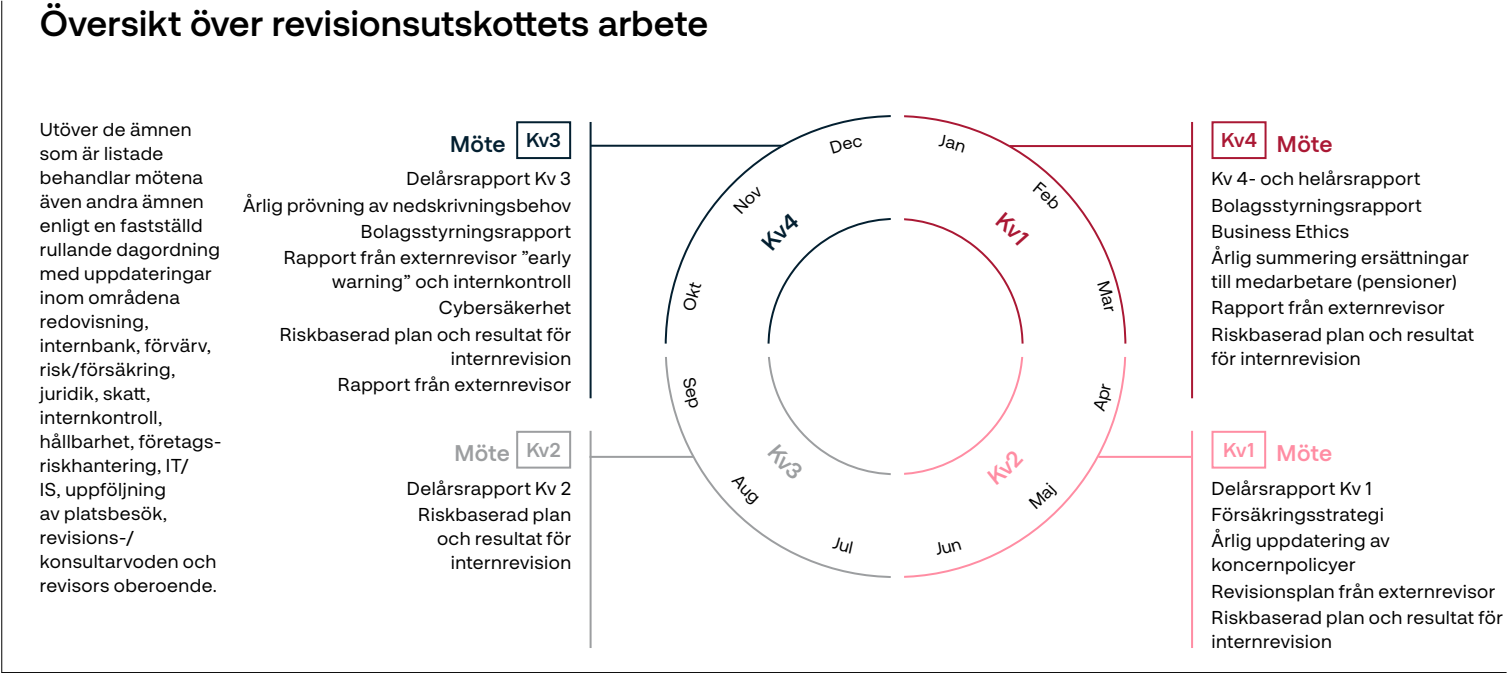
Utskottet övervakar finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, effektivitet i intern styrning och kontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, internrevisionsaktiviteter samt riskhanteringssystem för att stödja styrelsens kvalitetskontrollarbete. Utskottet informerar sig även om lagstadgad revision av årsbokslut. Utskottet bedömer den externa revisorns oberoende samt erhåller information om, samt godkänner utförandet av större andra uppdrag utöver revisionen. Utskottet skall även bevaka utfall avseende revisionens kvalitet, genom att bevaka utfall hos Revisorsinspektionen och liknande.

Utskottet presenterar sina slutsatser och förslag för styrelsen inför styrelsens beslutsfattande. Utskottet sammanträdde fyra gånger under 2025.

F Ersättningsutskott

Styrelsen har även bildat ett ersättningsutskott som ska behandla frågor som rör löner, bonusersättningar, aktierelaterade incitamentsprogram och andra former av ersättningar till koncernledningen och även till andra ledningsnivåer om styrelsen så beslutar. Utskottet presenterar sina förslag till styrelsen för styrelsens beslutsfattande, vilket inkluderar förslag till ersättningsrapport. Utskottet höll två möten under 2025.

Översikt över revisionsutskottets arbete



Riktlinjer för ersättning

Nya riktlinjer för ersättning till koncernledningen antogs vid årsstämman 2025. Enligt riktlinjerna ska ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare vara konkurrenskraftiga och i enlighet med marknadsvillkoren, för att säkerställa att Securitas kan attrahera och behålla kompetenta anställda inom koncernen. Den totala ersättningen till koncernledningen ska bestå av fast grundersättning, rörlig ersättning, pensioner och övriga förmåner.

Utöver fast årslön ska koncernledningen även kunna erhålla rörlig ersättning vilken

ska baseras på utfallet i förhållande till finansiella mål inom det individuella ansvarsområdet (koncern eller division) och sammanfalla med aktieägarnas intressen. Prestationsmålen ska bidra till Securitas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

De revideringar i riktlinjerna som gjordes 2025 inkluderar en justering av den rörliga kontantersättningen för VD och koncernchef. Därtill har mindre språkliga justeringar genomförts. De fullständiga riktlinjerna för ersättning är publicerade på www.securitas.com/sv.

Ytterligare information avseende ersättning till styrelsen, koncernledningen och aktiebaserade incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner, inklusive utfall, se not 9.

G VD och koncernchef samt koncernledning

VD och koncernchef samt koncernledningen har det övergripande ansvaret för verksamheten inom Securitas i enlighet med den strategi och de långsiktiga målsättningar som fastställts av styrelsen. Det finansiella ramverket och den finansiella modellen utgör, tillsammans med andra verktyg och ramverk, ett viktigt instrument som används av VD och koncernchef samt koncernledningen för att mäta verkställande av strategier och för att vägleda medarbetarna och organisationen mot uppsatta mål.

Ytterligare uppgifter om koncernledningen finns på sidorna 41–42.

H Operativ ledning (den första linjen)

Den första linjen omfattar den lokala operativa ledningen vilka äger och förvaltar lokala risker. Securitas filosofi är att arbeta i en decentraliserad miljö där det primärt är den lokala operativa ledningens ansvar att följa upp och säkerställa lokala enheters efterlevnad av lokal lagstiftning och förordningar och koncernens policyer och riktlinjer, inklusive eventuella specifika divisionspolicyer och riktlinjer. Lokal ledning är ansvarig för att utveckla och upprätthålla ett system av processer och kontroller som säkerställer tillförlitlighet i företagets rapportering till ledningen och finansiella rapportering på ett så ekonomiskt och effektivt sätt som möjligt. Detta inkluderar att säkerställa ett minimum av grundläggande nyckelkontroller för att hantera relevanta risker. Landets operativa ledning rapporterar till koncernledningen via divisionsledning beträffande operativa frågor och lokala controllers via divisionscontrollers gällande den finansiella rapporteringen.

I Funktioner för risk, kontroll och regelefterlevnad (den andra linjen)

Inom den andra linjen har koncernen upprättat en struktur över olika regelefterlevnadsområden med tydligt ansvar för kontroll och stöd för efterlevnad i förhållande till varje sådant område, eller ”vertikaler”. Varje koncernpolicy tillhör ett av områdena för efterlevnad och varje efterlevnadsområde ska ha en klart dokumenterad ägare och/eller ledare. Därutöver har koncernen definierat ”horisontella processer” för att stödja harmonisering och samordning av gemensamma processer som är tillämpliga på alla eller flera regelefterlevnadsområden.

Koncernen har inrättat ett antal kommittéer och arbetsgrupper och möten hålls varje kvartal med VD och koncernchefen, CFO, Vice President Finance och Senior Vice President General Counsel, där ämnen som ska rapporteras till revisionsutskottet diskuteras. Det finns också en separat IT-styrelse, en styrgrupp för digital säkerhet, en kommitté för riskhantering, en styrgrupp för regelefterlevnad, en etik- och hållbarhetsnämnd, en hållbarhetskommitté, en insiderkommitté samt en nämnd för internkontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering.

J Internrevision (den tredje linjen)

Funktionen för internrevision är en del av den integrerade assurance-agendan och arbetar efter en riskbaserad revisionsplan i samverkan med den andra linjens assurance-funktioner och de externa revisorerna. De punkter som upptäcks i den interna revisionen, tillsammans med handlingsplaner för riskminimerande åtgärder, övervakas systematiskt för att säkerställa lämplig riskminimering i verksamheten. Samtliga

utförda revisionsuppdrag rapporteras kvartalsvis till revisionsutskottet och den operativa ledningen. Koncernfunktionen för internrevision rapporterar direkt och oberoende till revisionsutskottet.

K Externa revisorer

Årsstämman 2025 utsåg Ernst & Young AB (EY) till revisionsbyrå, med den auktoriserade revisorn Rickard Andersson som huvudansvarig revisor för en period om ett år fram tills tiden för nästa årsstämma.

Revisorernas arbete utförs baserat på en revisionsplan som fastställs tillsammans med revisionsutskottet och styrelsen. Revisorerna deltar vid samtliga ordinarie möten i revisionsutskottet samt presenterar sina slutsatser från den årliga revisionen vid styrelsemötet i februari. Dessutom ska revisorerna årligen informera revisionsutskottet om utförda tjänster utöver revisionen, arvoden som mottagits för sådana tjänster och andra omständigheter som kan påverka bedömningen av revisorernas oberoende. Revisorerna ska även delta vid årsstämman och där presentera sin revisionsberättelse och slutsatserna i den.

Revisionen utförs i enlighet med aktiebolagslagen och god revisionssed i Sverige samt International Standards on Auditing (ISA).

För revisionsarvoden och ersättningar, se not 11 och 45.

Huvudansvarig revisor

Rickard Andersson, född 1973, huvudansvarig auktoriserad revisor, Ernst & Young AB. Rickard Andersson har varit huvudansvarig revisor sedan 2021. Andra revisionsuppdrag: Elekta AB (publ), Skanska AB (publ) och SSAB AB (publ). Medlem av FAR.

Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
Securitas styrningsmodell	
→ Styrelse	
Koncernledning	
Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	+
Årsredovisning	+



Jan Svensson
Ordförande, född 1956
Ordförande i Securitas AB sedan 2021
Huvudsaklig utbildning: Maskiningenjör samt civilekonom
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i AB Fagerhult och Billerud AB, styrelseledamot i Herenco Holding AB
Tidigare: VD och koncernchef för Investment AB Latour 2003–2019, VD för AB Sigfrid Stenberg, styrelseledamot i Stena Metall AB, styrelseordförande i Nobia AB
Aktier i Securitas: 92 928 B-aktier



Åsa Bergman
Född 1967
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2023
Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör
Övriga uppdrag: VD och koncernchef för Sweco AB, styrelseledamot i Svenska Cellulosa AB SCA
Tidigare: Styrelseledamot i Swegon Group AB och Persson Invest AB, ledande befattningar inom Swecokoncernen, medlem i nationella innovationsrådet
Aktier i Securitas: 7 944 B-aktier



Fredrik Cappelen
Född 1957
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2008
Huvudsaklig utbildning: Civilekonom
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Dometic Group AB, Rossignol SA, Laedi TopCo AB (moderbolag i iDeal of Sweden-koncernen), Transcom Holding AB och Zacco A/S, ledamot i ICC Executive Board
Tidigare: VD och koncernchef för Nobia, styrelseordförande i Dustin Group AB, Byggmax Group AB, Terveystalo Oy, KonfiDents GmbH och Sanitec Oy, vice ordförande i Munksjö AB
Aktier i Securitas: 140 885 B-aktier



Massimo Grassi
Född 1961
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2025
Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör
Övriga uppdrag: Executive Vice President och chef för Entrance Systems Division för Assa Abloy AB
Tidigare: Divisionschef för IMI Precision Engineering, ledande befattningar inom Stanley Black & Decker koncernen såsom chef för Stanley Security Europe
Aktier i Securitas: 0 B-aktier



Sofia Schörling Högberg
Född 1978
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2005
Huvudsaklig utbildning: Civilekonom
Övriga uppdrag: Vice ordförande i Melker Schörling AB, styrelseledamot i Hexagon AB, Assa Abloy AB och Stockholms Handelskammare
Tidigare: –
Aktier i Securitas: 7 071 428 A-aktier och 21 761 146 B-aktier¹



Harry Klagsbrun
Född 1954
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2021
Huvudsaklig utbildning: Journalistexamen, civilekonomexamen samt en MBA
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Harmar AB, Fortnox AB och Ailongam Holdco AB (moderbolag i Mabtech-koncernen), senior rådgivare på EQT AB
Tidigare: Partner EQT AB, styrelseledamot i Duni AB, Securitas Direct AB, Academedia AB, Gambro AB, Dako A/S, ISS A/S, Dometic Group AB, Piab AB och Press Ganey Inc.
Aktier i Securitas: 157 142 B-aktier

Styrelse

Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
Securitas styrningsmodell	
→ Styrelse	
Koncernledning	
Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	+
Årsredovisning	+



Johan Menckel
Född 1971
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2021
Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör
Övriga uppdrag: Executive Vice President och Chief Investment Officer för Investment AB Latour, Styrelseordförande i Bemsig AB, Nederman Holding AB, Swegon Group AB, CTEK AB och Nord Lock Group, Styrelseledamot i Latour Industries AB, Saab AB och World Materials Forum France
Tidigare: VD för Gränges AB och Sapa Heat Transfer, konsult på Accenture och grundare av addnature.com
Aktier i Securitas: 15 714 B-aktier

Styrelsens sammansättning samt närvaro under 2025

Styrelseledamot	Styrelse	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Styrelsemöten	Revisions-utskottsmöten	Ersättnings-utskottsmöten	Totalt i arvode, SEK¹	Oberoende i förhållande till bolaget²	Oberoende i förhållande till ägarna²
Jan Svensson	Ordförande	–	Ordförande	9/9	–	2/2	3 624 000	Ja	Ja
Åsa Bergman	Ledamot	Ledamot	–	9/9	4/4	–	1 500 000	Ja	Ja
Fredrik Cappelen	Ledamot	Ordförande	–	9/9	4/4	–	1 692 000	Ja	Ja
Massimo Grassi	Ledamot	–	–	6/6	–	–	1 152 000	Ja	Ja
Sofia Schörling Högberg	Ledamot	–	Ledamot	8/9	–	1/1	1 224 000	Ja	Nej
Harry Klagsbrun	Ledamot	–	–	9/9	–	–	1 152 000	Ja	Ja
Johan Menckel	Ledamot	Ledamot	–	9/9	4/4	–	1 500 000	Ja	Nej
Jill D. Smith	Ledamot	–	–	6/6	–	–	1 152 000	Ja	Ja
Åse Hjelm³	Ledamot	–	–	8/9	–	–	0	–	–
Jan Prang³	Ledamot	–	–	9/9	–	–	0	–	–
Mikael Persson³	Ledamot	–	–	7/9	–	–	0	–	–
John Brandon⁴	Ledamot	–	–	3/3	–	–	–	–	–
Gunilla Fransson⁴	Ledamot	–	Ledamot	3/3	–	1/1	–	–	–

1) Totalt arvode beslutat av årsstämman 2025. Arvodet inkluderar arvode för utskottsarbete om totalt 1 452 000 SEK, varav 216 000 SEK för ersättningsutskott och 1 236 000 SEK för revisionsutskott. För ytterligare information hänvisas till protokoll från årsstämman 2025 på Securitas hemsida www.securitas.com/sv.
2) Av de styrelseledamöter som valts av årsstämman är åtta (100 %) oberoende i förhållande till bolaget och sex (75 %) oberoende i förhållande till bolagets ägare.
3) Arbetstagarrepresentanter. Suppleant är Thomas Fanberg (f. 1961), som har varit styrelsesuppleant i Securitas AB sedan 2008.
4) Gunilla Fransson och John Brandon var styrelseledamöter i Securitas AB fram till årsstämman 2025. Sofia Schörling Högberg ersatte Gunilla Fransson som ledamot i ersättningsutskottet. Massimo Grassi och Jill D. Smith är nyvalda styrelseledamöter sedan årsstämman 2025.

För jämförande information om ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare, se not 9.



Jill D. Smith
Född 1958
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2025
Huvudsaklig utbildning: Masterexamen i Management
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Check Point Technologies Ltd, MDA Space Ltd och Evolent Health Inc.
Tidigare: VD och koncernchef för Allied Minds plc, styrelseordförande och VD för DigitalGlobe Inc., styrelseordförande i Aspen Technology Inc., styrelseledamot i R1 RCM Inc. och Circor International Inc.
Aktier i Securitas: 0 B-aktier



Arbetstagarrepresentant
Åse Hjelm
Född 1962
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2008
Vice ordförande i Unionenklubben, Norrland, ordförande i Securitas tjänstemannaråd
Aktier i Securitas: 120 B-aktier



Arbetstagarrepresentant
Mikael Persson
Född 1966
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2021
Ordförande i Svenska Transportarbetareförbundets lokalavdelning, Securitas i Värmland
Aktier i Securitas: 0 B-aktier



Arbetstagarrepresentant
Jan Prang
Född 1959
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2008
Ordförande i Svenska Transportarbetareförbundets lokalavdelning, Securitas Göteborg
Aktier i Securitas: 1 100 B-aktier

¹Genom familj och Melker Schörling AB. Utöver aktieinnehavet innehar Sofia Schörling Högberg, genom Melker Schörling AB, obligationer i Securitas till ett nominellt värde av 5 000 000 EUR, 6 000 000 EUR och 4 100 000 EUR (ISIN XS2607381436, ISIN XS2771418097 och ISIN XS2676818482).

Alla siffror avser eget samt närstående fysiska och juridiska personers innehav per den 31 december 2025.

Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
Securitas styrningsmodell	
Styrelse	
→ Koncernledning	
Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	+
Årsredovisning	+



Magnus Ahlqvist
VD och koncernchef i Securitas AB¹
Född: 1974
Anställd: 2015
Aktier i Securitas: 578 575 B-aktier



Andreas Lindback
Chief Financial Officer
Anställd: 2011
Aktier i Securitas: 53 016 B-aktier



Hillevi Agranius
Chief Information Officer
Anställd: 2019
Aktier i Securitas: 20 371 B-aktier



Martin Althén
President, Securitas Digital
Anställd: 2016
Aktier i Securitas: 70 252 B-aktier



Helena Andreas
Chief Human Resources Officer och Chief Marketing Officer
Anställd: 2019
Aktier i Securitas: 34 337 B-aktier



Tony Byerly
Global President, Securitas Technology
Anställd: 2016
Aktier i Securitas: 100 734 B-aktier

Koncern- ledning

Introduktion +

Bolagsstyrningsrapport och ledning

Securitas styrningsmodell

Styrelse

→ Koncernledning

Proaktiv riskhantering

och intern styrning och kontroll

Securitas finansiella modell +

Årsredovisning +



Jorge Couto
Divisional President, Securitas North America
Anställd: 1998
Aktier i Securitas: 77 200 B-aktier



Zacarías Erimias
Divisional President, Securitas Ibero-America
Anställd: 2001
Aktier i Securitas: 91 226 B-aktier



Brian Riis Nielsen
President Global Clients
Anställd: 2002
Aktier i Securitas: 32 742 B-aktier



Frida Rosenholm
Senior Vice President, General Counsel, Group Legal, Risk, Ethics & Sustainability
Anställd: 2018
Aktier i Securitas: 42 008 B-aktier



Axel Sundén
Divisional President, AMEA
Anställd: 2012
Aktier i Securitas: 19 762 B-aktier



Henrik Zetterberg
Divisional President, Securitas Europe
Anställd: 2014
Aktier i Securitas: 65 432 B-aktier

1 Magnus Ahlqvist har en Masterexamen i företagsekonomi från Handelshögskolan i Stockholm och examen i ledarskap från Harvard Business School. Han har tidigare haft olika chefsbefattningar i Motorola Mobility - ett Google-ägt bolag, Sony och Sony Ericsson Mobile Communications. Han är ordförande i International Security Ligue.

Följande ändringar i koncernledningen skedde under 2025:
• José Castejon, Chief Operating Officer, North American Guarding, North America, lämnade Securitas i januari 2025. Rollen har upphört.

Följande ändringar i koncernledningen träder i kraft under 2026:
• Andreas Lindback, Chief Financial Officer, har beslutat att lämna sin roll för att tillbringa mer tid med sin familj. Han lämnar Securitas den 1 april 2026, och Matteo Dall'Ora tillträder rollen som Chief Financial Officer under andra kvartalet 2026.

Alla siffror avser eget samt närstående fysiska och juridiska personers innehav per den 31 december 2025.

Mer information om koncernledningen finns på www.securitas.com/sv/om-oss/koncernledning

Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
Securitas styrningsmodell	
Styrelse	
Koncernledning	
→ Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	+
Årsredovisning	+

Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll

Securitas system för intern styrning och kontroll är riskbaserat och har utformats för att stödja verksamheten med att nå affärsmässiga mål. Systemet ger rimligt, men inte absolut, skydd mot väsentliga felaktigheter eller brister, såväl som efterlevnad av de mest väsentliga policyerna.

”Koncernen har tre grundläggande värderingar – ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet – som främjar gott omdöme och enhetligt beslutsfattande hos våra medarbetare.

Intern kontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering ingår som en del av Securitas övergripande interna styrning och kontroll och utgör en central del i koncernens bolagsstyrning. Beskrivningen nedan omfattar det bredare perspektivet för hur intern styrning och kontroll i Securitas är organiserad. Den baseras på COSO-modellen, men delar som är specifika för intern kontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering nämns specifikt. På sidan 45 beskriver vi Securitas enterprise risk management-process (ERM-process), som utgör den övergripande processen för hur Securitas proaktivt och kontinuerligt arbetar med riskhantering och intern styrning och kontroll. Securitas försäkringsstrategi är att agera som om vi vore oförsäkrade. Se sidan 44 för mer information om försäkring som ett riskhanteringsverktyg.

Kontrollmiljö
De viktigaste beståndsdelarna i kontrollmiljön inkluderar: styrelsens arbetsordning, vilken ger tydliga referensramar för styrelsen och dess utskott, en tydlig organisatorisk struktur med beslutsdelegering, dokumenterad i koncernens attestmatris från styrelse till VD och koncernchef och vidare

till koncernledning. Koncernens attestmatris sätter även ramarna för divisionernas och lokala organisationers godkännandepolicyer. Kontrollmiljön innefattar även kompetensen hos medarbetarna samt ett antal koncernpolicyer, rutiner och ramverk.

Tyngdpunkten ligger på att kompetensen och förmågan hos koncernens medarbetare ska utvecklas med fortlöpande teoretisk utbildning och praktik, vilket aktivt uppmuntras genom ett brett utbud av utbildningsprogram och tydliga processer och rutiner för att säkerställa att medarbetare snabbt kan agera i enlighet med ramverket.

Koncernen har tre grundläggande värderingar – ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet – som främjar gott omdöme och enhetligt beslutsfattande hos våra medarbetare. Securitas kod för värderingar och etik samt Securitas uppförandekod för affärspartners sätter den höga etiska standard som är en väsentlig del av Securitas verksamhet och ger Securitas medarbetare och samarbetspartners vägledning för att agera på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.

Policyer och ramverk som är relevanta för

intern kontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering ingår som en del av koncernens policyer, vilken inkluderar Securitas modell för finansiell kontroll, koncernpolicyn för intern kontroll över finansiell rapportering samt Securitas rapporteringsmanual för finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering som specifikt fokuserar på rapportering för att säkerställa efterlevnad av rapporteringskrav och regler. Detta skapar en miljö som stödjer tillförlitlig och korrekt rapportering.

Riskanalys
På högsta nivå utvärderar styrelsen var de framtida strategiska möjligheterna och riskerna finns, samt bistår i utformningen av bolagets strategi. Att hantera risker på ett balanserat och fokuserat sätt är nödvändigt för att Securitas ska kunna fullfölja sina strategier och uppnå sina företagsmål.

Den övergripande processen för riskhantering, eller ERM, utgör en integrerad del av Securitas verksamhet och riskmedvetenhet är en del av företagskulturen. Riskanalys görs inom ramverket för Securitas ERM-process, oavsett om det avser operativa, finansiella eller strategiska risker. Riskanalys

Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
Securitas styrningsmodell	
Styrelse	
Koncernledning	
→ Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	+
Årsredovisning	+

är en dynamisk process som syftar till att identifiera och analysera risker i relation till Securitas mål och utgör basen utifrån vilken riskhanteringsåtgärder tas fram (reducera, överföra/dela eller acceptera risk) efter att de kontroller som finns på plats utvärderats.

Koncernövergripande kontrollaktiviteter
Internkontrollaktiviteter fastställs av ramverk, policyer och processer, vilka bidrar till att säkerställa att ledningens direktiv för riskhantering genomförs. Koncernen har en särskild funktion för internkontroll avseende finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering (Group ICFR & ICSR), som regelbundet informerar revisionsutskottet om sitt arbete. Kontroller utförs på olika nivåer inom organisationen och utformas beroende på vilken process som omfattas. Ett exempel är Securitas interna övergripande kontrollramverk och finansiella kontrollaktiviteter som specifikt syftar till att hantera risker relaterade till finansiell rapportering. Detta inkluderar metoder och aktiviteter för att skydda tillgångar, kontrollera precision och

tillförlitlighet i interna och externa finansiella rapporter samt säkerställa efterlevnad av fastställda riktlinjer. Inom området för intern kontroll över den finansiella rapporteringen genomförs även självutvärderingar.

Information och kommunikation
Securitas kanaler för information och kommunikation utvecklas fortlöpande för att säkerställa att samtliga medarbetare ges tydliga mål och känner till de ramar som utgör vedertagen affärspraxis, liksom styrelsens förväntningar på riskhanteringen. Detta ger en tydlig definition av koncernens syfte och mål, ansvarsfördelning och de ramar som medarbetarna har att följa.

System och rutiner som stödjer en fullständig, korrekt och punktlig finansiell rapportering har implementerats, vilket förser ledningen med de rapporter som krävs avseende verksamhetens resultat i förhållande till de fastställda målsättningarna. Koncernredovisningsavdelningen publicerar regelbundet vägledning om rapporteringsfrågor och rapporteringsmanualen

finns tillgänglig i en koncernövergripande databas. Rapporteringsenheterna tar regelbundet fram finansiella rapporter och managementrapporter som diskuteras vid uppföljningsmöten som hålls på olika nivåer. Dessa innefattar analys av finansiell prestation och risker så att verksamheten förstår sitt ansvar med avseende på intern styrning och kontroll och dess påverkan på risker, mål och inriktning.

Uppföljning
Uppföljning sker på olika nivåer och av olika funktioner i organisationen beroende på om det avser operativa frågeställningar eller finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering. De huvudsakliga funktionerna är styrelsen, revisionsutskottet, koncernledningen, internrevision, utskott och arbetsgrupper, koncernfunktionerna för internkontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, juridik, affärsetik och regelefterlevnad, IT-säkerhet, koncernens riskorganisation och andra funktioner för regelefterlevnad samt lokal och divisionsledning.

Försäkring som riskhanteringsverktyg

Securitas försäkringsstrategi är att agera som om vi vore oförsäkrade. Detta innebär att den externa försäkringen används för att skydda balansräkningen och minimera fluktuationer i resultatet, men den dagliga uppgiften är att vi utför vårt uppdrag som om vi var oförsäkrade.

Vikten av aktiv skadehantering
Viktiga delar i vårt riskhanteringsarbete är ett proaktivt förhållningssätt till de risker Securitas utsätts för genom ingåendet av nya kundkontrakt samt att säkerställa att

uppdragsinstruktioner korrekt reflekterar de tjänster som utförs i syfte att förebygga att skador uppstår. En annan viktig del av Securitas riskhanteringsarbete är att vi kontinuerligt arbetar med att analysera skador i syfte att identifiera underliggande drivkrafter och på så vis kunna vidta åtgärder som mildrar framtida anspråk och därigenom minska den totala riskkostnaden.

Upphandlingsstrategi
Försäkringsprogrammen upphandlas med målsättningen att skapa ett välbalanserat

och kostnadseffektivt skydd mot negativa ekonomiska konsekvenser. Securitas söker uppnå stordriftsfördelar genom samordnade försäkringsprogram.

Fördelar för våra kunder
En stor fördel med våra globala försäkringsprogram är att våra kunder kan vara övertygade om att Securitas högkvalitativa försäkringsskydd är konsekvent på alla marknader.

Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
Securitas styrningsmodell	
Styrelse	
Koncernledning	
→ Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	+
Årsredovisning	+

Securitas process för att hantera företagsrisker

Securitas utsätts för olika typer av risker i sin dagliga verksamhet. När Securitas tillhandahåller säkerhetstjänster hanteras inte bara egna risker utan även risker för kundernas räkning. En väl fungerande riskhantering är ett centralt mål för alla delar av koncernen. Securitas process för enterprise risk management (ERM) är väl integrerad i verksamheten och syftar till att identifiera, prioritera och hantera de mest väsentliga riskerna för vår verksamhet.

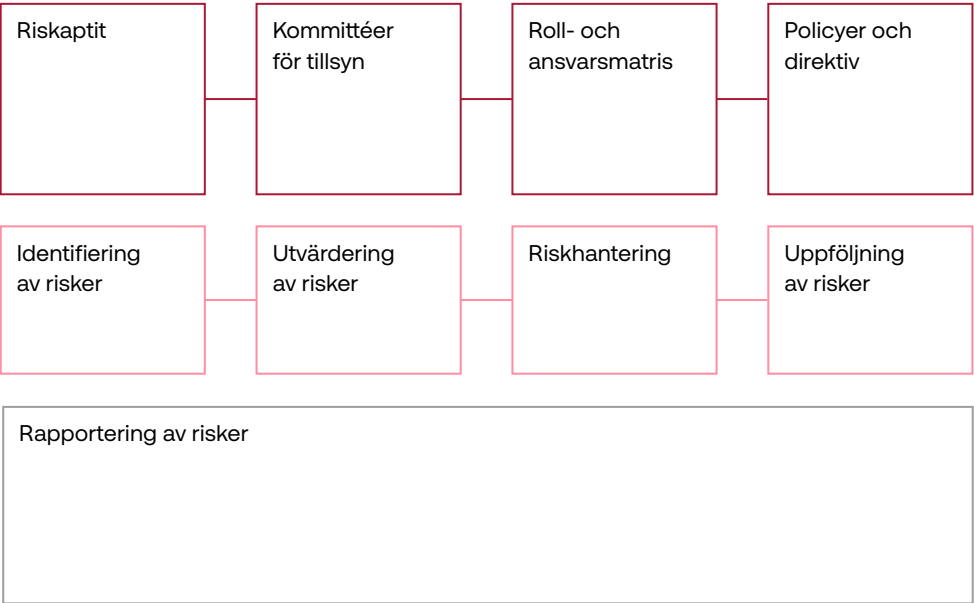
ERM-styrning

ERM-styrning innefattar det övergripande ramverket för kontroll och hantering av företagsrisker för att säkerställa en ändamålsenlig styrning inom hela Securitaskoncernen. Den omfattar ramverket för riskkaptit, kommittéer för tillsyn, roll- och ansvarsmatris, samt policyer och direktiv.

En hörnsten i ERM-arbetet är koncernens policyer. Koncernens policyer tas fram av ledningen och prioriterade policyer antas av styrelsen. En generell policyuppdatering publiceras efter det konstituerande styrelsemötet i samband med årsstämman varje år, men specifika policyer utfärdas eller uppdateras också vid behov under året.

Exempel på viktiga policyer som är relevanta ur ett styrningsperspektiv är bolagsstyrningspolicy, koncernavtalspolicy, Securitas kod för värderingar och etik, visselblåsarpolicy, varumärkes-, informations- och marknadsföringspolicy, policy för affärsetik, personuppgifts- och AI-policy och insiderpolicy.

ERM-styrning



Mer information om varje steg i processen finns på www.securitas.com/sv

”
Risker utvärderas i hela organisationen i syfte att bedöma vilka risker som bör prioriteras i riskhanteringsarbetet.



Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
Securitas styrningsmodell	
Styrelse	
Koncernledning	
→ Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	+
Årsredovisning	+

Identifiering av risker

Grunden för ERM-arbetet är identifiering av Securitas risker. Koncernens riskfunktion ansvarar för att underhålla riskregistret, som innehåller de viktigaste riskerna och uppdateras årligen, främst baserat på input från alla nivåer i den interna organisationen, men även baserat på externa faktorer såsom makroekonomiska faktorer. Securitas risker har indelats i tre huvudkategorier: operativa risker, finansiella risker samt strategiska risker och möjligheter.

Utvärdering av risker

Risker utvärderas i hela organisationen i syfte att bedöma vilka risker som bör prioriteras i riskhanteringsarbetet. På koncern-nivå definierar ERM-kommittén de större riskområden som bör prioriteras och som kräver särskilt fokus från koncernledningen under det kommande året. ERM-kommittén

identifierar även andra viktiga risker som ska delegeras och/eller hanteras i den dagliga verksamheten.

Riskhantering

Nästa steg i riskhanteringsprocessen är att besluta hur riskerna ska hanteras, dvs om riskerna ska mildras, accepteras, överföras eller undvikas. Beslutet baseras på riskbedömningen och Securitas riskaptit. Styrelsen har det yttersta ansvaret för styrningen av riskhanteringen, medan ansvaret för att hantera risker och för att införa och upprätthålla kontrollsystem i enlighet med koncernens policyer är tydligt fördelat på ledningen på koncern-, divisions- och lokal nivå.

Uppföljning av risker

Identifierade risker och antagna policyer sätter strukturen för det fjärde steget i

processen – riskbaserad uppföljning. Väsentliga risker övervakas med hjälp av olika verktyg och metoder som är bäst lämpade för respektive riskområden, t ex självutvärdering, revision, risk och kontroll-diagnostik och/eller är föremål för andra uppföljande åtgärder under året. Uppföljning genomsyrar alla nivåer i organisationen och genomförs av olika funktioner.

Rapportering av risker

Baserat på den prioritering av risker som görs av ERM-kommittén och koncern-, divisions- och lokal ledning, rapporteras risker under hela året.



Introduktion	+
Bolagsstyrningsrapport och ledning	
Securitas styrningsmodell	
Styrelse	
Koncernledning	
→ Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	
Securitas finansiella modell	
+	
Årsredovisning	
+	

Styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Stockholm den 25 mars 2026

Jan Svensson
Ordförande

Åsa Bergman
Styrelseledamot

Massimo Grassi
Styrelseledamot

Harry Klagsbrun
Styrelseledamot

Jill D. Smith
Styrelseledamot

Mikael Persson
Styrelseledamot
Arbetstagarrepresentant

Magnus Ahlqvist
Verkställande direktör
och koncernchef

Fredrik Cappelen
Styrelseledamot

Sofia Schörling Högberg
Styrelseledamot

Johan Menckel
Styrelseledamot

Åse Hjelm
Styrelseledamot
Arbetstagarrepresentant

Jan Prang
Styrelseledamot
Arbetstagarrepresentant

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Securitas AB (publ), org. nr 556302-7241.

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 32–47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt

mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 25 mars 2026
Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor