

Årsstämma 2026

Innehåll

1. Valberedningens förslag och motiverade yttrande
2. Styrelsens förslag och yttranden
3. Ersättningsrapport
4. Revisorsyttrande



Valberedningens förslag och motiverade yttrande



Valberedningens förslag och motiverade yttrande till årsstämman 2026

Den till årsstämman 2026 utsedda valberedningen har bestått av Johan Hjertonsson (Investment AB Latour, ordförande i valberedningen), Mikael Ekdahl (Melker Schörling AB), Elisabet Jamal Bergström (SEB Fonder), Joachim Spetz (Swedbank Robur Fonder) och Anna Henricsson (Handelsbanken Fonder).

Valberedningens förslag

Valberedningen har föreslagit följande:

- Jan Svensson, styrelsens ordförande, ska väljas till ordförande för årsstämman (punkt 2).
- Antalet styrelseledamöter ska vara sju, utan suppleanter (punkt 11).
- Arvode till styrelsens ledamöter för perioden till och med utgången av årsstämman 2027 ska utgå med sammanlagt 12 745 000 kronor (inklusive ersättning för utskottsarbete). Det totala föreslagna arvodet utgör en ökning om cirka åtta (8) procent jämfört med det totala arvodet avseende föregående år, justerat för antalet styrelseledamöter.

Valberedningen förväntar sig att styrelseledamöterna investerar delar av arvodet i Securitas aktier.

Arvodet ska fördelas mellan ledamöterna enligt följande: styrelsens ordförande ska erhålla 3 650 000 kronor och var och en av de övriga styrelseledamöterna ska erhålla 1 265 000 kronor (punkt 12).

Som ersättning för utskottsarbete ska ordföranden för revisionsutskottet erhålla 560 000 kronor, ordföranden för ersättningsutskottet 150 000 kronor, ledamöter av revisionsutskottet 360 000 kronor vardera samt ledamöter av ersättningsutskottet 75 000 kronor vardera (punkt 12).

- Arvode till revisorn föreslås utgå enligt avtal (punkt 12).
- Omval av styrelseledamöterna Jan Svensson, Åsa Bergman, Fredrik Cappelen, Massimo Grassi, Sofia Schörling Högberg, Johan Menckel och Jill D. Smith. Harry Klagsbrun har avböjt omval (punkt 13).
- Jan Svensson ska omväljas till styrelsens ordförande (punkt 13).
- I enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av revisionsbyrån Ernst & Young AB, för perioden till och med utgången av årsstämman 2027. Ernst & Young AB har informerat att Rickard Andersson kommer vara huvudansvarig revisor (punkt 14).

Information om de föreslagna styrelseledamöterna finns på bolagets hemsida, www.securitas.com.

Valberedningens motiverade yttrande

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Jan Svensson, Åsa Bergman, Fredrik Cappelen, Massimo Grassi, Sofia Schörling Högberg, Johan Menckel och Jill D. Smith. Jan Svensson föreslås för omval till styrelseordförande. Harry Klagsbrun har avböjt omval.

Valberedningen gör bedömningen att de föreslagna ledamöterna med sina respektive erfarenheter och kompetenser kan bidra till fortsatt utveckling av Securitas AB och därmed utgöra värdefulla tillgångar i bolagets styrelse.

Valberedningen har inför årsstämman 2026 haft fyra sammanträden samt däremellan löpande kontakter. Valberedningen har som underlag för sitt förslag till styrelse tagit del av det fullständiga resultatet av den utvärdering som skett av den sittande styrelsen och dess arbete, styrelseordförandens redogörelse för styrelsearbetet samt genomfört intervjuer med enskilda



styrelseledamöter. Valberedningen har ingående diskuterat styrelsens storlek samt de krav på kompetens, erfarenhet och bakgrund som kan ställas på styrelsen i Securitas AB med beaktande av bland annat bolagets strategiska utveckling, styrning och kontroll.

Oberoendefrågor har belysts och genom att tillämpa en mångfaldspolicy, vilken utgörs av punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning, har valberedningen eftersträvat en styrelsesammansättning med jämn könsfördelning präglad av mångsidighet och bredd i fråga om ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Valberedningen gör bedömningen att den nuvarande styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt är väl fungerande och kompetent.

Andelen kvinnor i Securitas AB:s styrelse skulle med det nu liggande förslaget bli cirka 43 procent, vilket är i linje med den ambitionsnivå som Kollegiet för svensk bolagsstyrning gett uttryck för. Valberedningens ambition är att kontinuerligt arbeta med att skapa och bibehålla en jämn könsfördelning i styrelsen.

Valberedningen har noggrant utvärderat styrelsens arvoden, inklusive ersättning för utskottsarbete. För att bibehålla och attrahera internationell kompetens bör arvodena vara konkurrenskraftiga globalt.

Efter att ha analyserat Securitas förutsättningar och mål har valberedningen kommit fram till att en höjning av styrelsearvodena är motiverad. Föregående års höjning utgjorde ett steg i en nödvändig anpassning mot marknadsmässiga nivåer. Då avståndet till dessa nivåer alltjämt kvarstår, anser valberedningen att en ytterligare justering är motiverad. En betydande faktor som motiverar denna höjning är behovet av att möjliggöra internationell rekrytering och attrahera utländsk kompetens. Securitas har verksamhet på 44 marknader globalt, vilket understryker behovet av att rekrytera styrelseledamöter med internationell erfarenhet och kompetens. Vidare har valberedningen beaktat att större strukturella förvärv ökat koncernens komplexitet, vilket medför större arbetsbörda och ansvar för styrelsen.

Valberedningen förväntar sig att styrelseledamöterna investerar delar av arvodet i Securitas AB:s aktier, vilket stärker styrelsens engagemang och långsiktiga intresse.

Vid en bedömning av de föreslagna styrelseledamöternas oberoende har valberedningen funnit att dess förslag till styrelsesammansättning i Securitas AB uppfyller de krav på oberoende som uppställs i Svensk kod för bolagsstyrning.

Stockholm i mars 2026

Valberedningen i Securitas AB (publ)

2

Styrelsens förslag och yttranden



Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen

Styrelsen har föreslagit att årets resultat och balanserade vinstmedel disponeras enligt följande:

	Kronor
att i utdelning till aktieägarna lämnas 5,30 kronor per aktie	3 036 463 026
att i ny räkning överföres	44 496 520 034
Totalt fritt eget kapital i moderbolaget	47 532 983 060

Styrelsen har föreslagit en utdelning om 5,30 kronor per aktie att utbetalas i två delar om 2,65 kronor per aktie vardera.

Styrelsen får härmed avge följande yttrande angående förslaget om vinstutdelning i enlighet med 18 kap 4 § aktiebolagslagen.

Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning.

Bolagets egna kapital hade inte påverkats per den 31 december 2025, om finansiella instrument, vilka värderats enligt verkligt värde enligt 4 kap 14a § årsredovisningslagen, i stället värderats enligt lägsta värdets princip, eftersom det inte finns någon skillnad per detta datum.

Styrelsen har med avseende på föreslagen vinstutdelning beaktat bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet genom en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och bolagets och koncernens möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Föreslagen utdelning äventyrar inte bolagets förmåga att göra de investeringar som bedömts erforderliga. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt. Utöver bedömningen av bolagets konsolideringsbehov och likviditet har styrelsen även tagit hänsyn till alla övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets ekonomiska ställning.

Med hänvisning till ovanstående bedömer styrelsen att föreslagen utdelning är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm i februari 2026
Styrelsen
SECURITAS AB (publ)

Styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna B-aktier enligt följande villkor: (i) förvärv får ske på Nasdaq Stockholm och enligt Nasdaqs regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, (ii) förvärv får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden intill årsstämman 2027, (iii) förvärv får ske av högst så många egna aktier att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget, (iv) förvärv av aktier ska göras i enlighet med prisrestriktionerna som framgår av Nasdaqs regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden som innebär, bland annat, att aktier inte får förvärvas till ett högre pris än det högsta av (a) priset för den senaste oberoende handeln och (b) det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där förvärvet genomförs, (v) förvärv av aktier får inte genomföras till ett lägre pris än det lägsta priset till vilket ett oberoende förvärv får genomföras, (vi) betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant, och (vii) styrelsen äger besluta om övriga villkor för förvärvet.

Vidare föreslår styrelsen att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna B-aktier enligt följande villkor: (i) överlåtelse får ske på Nasdaq Stockholm eller i samband med förvärv av bolag eller verksamheter på marknadsmässiga villkor, (ii) överlåtelse får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden intill årsstämman 2027, (iii) det maximala antalet aktier som får överlåtas får inte överstiga det antal aktier som innehas av bolaget vid tiden för styrelsens beslut, (iv) överlåtelse får ske till ett pris som faller inom det på börsen registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs, (v) betalning för överlåtna aktier får ske med annat än kontanta medel, och (vi) styrelsen äger besluta om övriga villkor för överlåtelser. Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Syftet med föreslagna bemyndiganden är att (a) ge styrelsen möjlighet att justera bolagets kapitalstruktur, för att bidra till aktieägarvärde, (b) kunna utnyttja attraktiva förvärvsmöjligheter genom att helt eller delvis finansiera framtida förvärv med bolagets egna aktier, och (c) säkerställa bolagets förpliktelser med anledning av aktierelaterade eller aktiebaserade incitamentsprogram (annat än leverans av aktier till deltagare i incitamentsprogram), inklusive täckande av sociala avgifter. Om styrelsen beslutar att ändra bolagets kapitalstruktur i enlighet med (a) ovan avser styrelsen föreslå att bolagets aktiekapital minskas genom indragning av återköpta aktier.

Styrelsen har avgivit ett motiverat yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen. Yttrandet finns tillgängligt hos bolaget och på bolagets hemsida <http://www.securitas.com/arsstamma2026>.

Ett beslut av årsstämman enligt förslaget i denna punkt förutsätter för sin giltighet att det biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen

Styrelsen får härmed avge följande yttrande angående förslaget till bemyndigande avseende förvärv av egna aktier enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen.

Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning och föreslaget återköpsbemyndigande.

Bolagets egna kapital hade inte påverkats per den 31 december 2025, om finansiella instrument, vilka värderats enligt verkligt värde enligt 4 kap 14a § årsredovisningslagen, i stället värderats enligt lägsta värdets princip, eftersom det inte finns någon skillnad per detta datum.

Styrelsen har med avseende på föreslagen vinstutdelning och återköpsbemyndigande beaktat bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet genom en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och bolagets och koncernens möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Förslaget återköpsbemyndigande äventyrar inte bolagets förmåga att göra de investeringar som bedömts erforderliga. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt. Utöver bedömningen av bolagets konsolideringsbehov och likviditet har styrelsen även tagit hänsyn till alla övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets ekonomiska ställning.

Med hänvisning till ovanstående bedömer styrelsen att föreslaget återköpsbemyndigande är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm i mars 2026
Styrelsen
SECURITAS AB (publ)

Styrelsens förslag till långsiktigt incitamentsprogram samt sättningsåtgärder genom aktieswapavtal (LTI 2026/2028)

Sammanfattning av programmet

Sedan 2019 har årsstämman varje år beslutat om långsiktiga incitamentsprogram för VD, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas-koncernen (tillsammans "LTI-programmen"). Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2026/2028") med huvudprinciperna som anges nedan.

LTI 2026/2028 föreslås omfatta cirka 90 anställda, inklusive VD, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas-koncernen. För att kunna delta i LTI 2026/2028 krävs att deltagarna till marknadspris förvärvar B-aktier i Securitas eller allokera aktier som redan innehas, i enlighet med vad som framgår nedan. För varje förvärvat eller allokera B-aktie inom ramen för LTI 2026/2028 kommer bolaget att tilldela vederlagsfria så kallade prestationsaktierätter enligt nedan angivna villkor.

LTI 2026/2028 baseras på två prestationsvillkor relaterade till utvecklingen av Securitas vinst per aktie (viktat 90%) och minskningen av Securitas utsläpp av växthusgaser (viktat 10%). Hållbarhetsmålet är i linje med Securitas klimatmål, som validerats av Science Based Targets initiative (SBTi), att minska utsläpp av växthusgaser.

De huvudsakliga ändringarna i förhållande till de tidigare LTI-programmen är att (i) det finansiella prestationsvillkoret har ändrats från rörelsemarginal till vinst per aktie, (ii) aktier intjänade under tidigare incitamentsprogram kan nomineras som Privat Investerade Aktier, (iii) deltagare rekryterade eller befordrade efter inledningen av Investeringsperioden har rätt att ansluta till programmet senast den 30 september 2026, och (iv) Securitas får ersätta en del av deltagarens prestationsaktierätter med ett kontantbelopp motsvarande preliminärskatt som den deltagaren har att erlägga.

Motiv för förslaget

Syftet med LTI 2026/2028 är att skapa ett starkt långsiktigt incitament för ledande befattningshavare inom koncernen, stärka koncernens förmåga att behålla och rekrytera ledande befattningshavare, tillhandahålla konkurrenskraftig ersättning samt förena aktieägarnas och berörda befattningshavares intressen genom att ge deltagarna möjlighet att bli betydande aktieägare i bolaget. Genom ett aktierelaterat incitamentsprogram knyts medarbetarens ersättning till bolagets framtida resultat-, hållbarhets- och värdeutveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att införandet av LTI 2026/2028 har en positiv effekt på koncernens långsiktiga värdetillväxt och hållbarhet, samt att LTI 2026/2028 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Privat investerade aktier

För att kunna delta i LTI 2026/2028 krävs att deltagarna, med de undantag som framgår nedan, under perioden 12 maj 2026 – 12 juni 2026 ("Investeringsperioden") antingen (i) förvärvar B-aktier på aktiemarknaden och allokera dessa till LTI 2026/2028, (ii) allokera B-aktier intjänade i tidigare incitamentsprogram, (iii) allokera B-aktier som för närvarande intjänas i LTI 2023/2025, eller (iv) allokera B-aktier allokera i LTI 2023/2025¹ ("Privat Investerade Aktier").

Värdet av en deltagares Privat Investerade Aktier ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktie och ska uppgå till motsvarande lägst 5 procent (samtliga deltagare) och högst 15 procent (VD), 12,5 procent (övriga medlemmar i koncernledningen) eller 10 procent (övriga deltagare) av respektive deltagares fasta grundlön.

¹ Allokering av sådana aktier ska inte inverka på villkoret i LTI 2023/2025 att Privat Investerade Aktier ska innehas under hela intjänandeperioden.



Om deltagaren innehar insiderinformation och därför är förhindrad att förvärva eller allokera Privat Investerade Aktier under Investeringsperioden ska styrelsen äga rätt att förlänga eller senarelägga Investeringsperioden i enskilda fall, dock ej senare än till nästa årsstämma. Styrelsen ska vidare äga rätt att i enskilda fall godkänna allokering av aktier som har förvärvats innan Investeringsperioden, dock inte tidigare än den 1 januari 2026, och/eller som förvärvats inom ramen för exempelvis en pensionsförsäkring som Privat Investerade Aktier, under förutsättning att deltagaren, enligt styrelsens bedömning, har godtagbara skäl att allokera sådana aktier till LTI 2026/2028. För deltagare som rekryteras, eller för nuvarande anställda som befordrats till en berättigad deltagarkategori, efter inledningen av Investeringsperioden kan styrelsen i enskilda fall besluta om att skjuta upp Investeringsperioden för sådana deltagare, dock senast till den 30 september 2026.

Deltagare i LTI 2026/2028 och tilldelning

LTI 2026/2028 föreslås omfatta cirka 90 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Securitas-koncernen, indelade i tre kategorier.

Kategori 1

För varje Privat Investerad Aktie av koncernens VD inom ramen för LTI 2026/2028 kommer bolaget att tilldela fem prestationsaktierätter till koncernens VD.

Kategori 2

För varje Privat Investerad Aktie av en annan medlem i koncernledningen (för närvarande elva personer) inom ramen för LTI 2026/2028 kommer bolaget att tilldela fyra prestationsaktierätter till personen.

Kategori 3

För varje Privat Investerad Aktie av en av de övriga deltagarna inom ramen för LTI 2026/2028 kommer bolaget att tilldela tre prestationsaktierätter till deltagaren.

Programmet kan också inkludera framtida anställda inom ovanstående kategorier som rekryteras under perioden för LTI 2026/2028, såväl som nuvarande anställda som befordrats till en berättigad deltagarkategori under samma period, på samma villkor som andra deltagare i respektive kategori. Allokering av Privat Investerade Aktier får dock inte ske senare än den 30 september 2026.

Prestationsvillkor

Antalet B-aktier som prestationsaktierätterna kommer att berättiga deltagare att erhålla i bolaget beror på uppfyllandet av prestationsvillkor relaterade till (a) utvecklingen av Securitas vinst per aktie² (viktat 90%) och (b) minskningen av Securitas utsläpp av växthusgaser (viktat 10%), under mätperioden 1 januari 2026 – 31 december 2028.

För mätperioden ska styrelsen fastställa minimi- och maximinivåer för prestationsvillkor (a) och en målnivå för prestationsvillkor (b).

Antalet B-aktier som deltagarna är berättigade att erhålla ska beräknas som följande, enligt den viktning av prestationsvillkoren som angivits ovan.

- Om varken miniminivån (prestationsvillkor (a)) eller målnivån (prestationsvillkor (b)) uppnås kommer inga prestationsaktierätter intjänas och deltagarna erhåller därmed inga prestationsaktier.
- Om både maximinivån (prestationsvillkor (a)) och målnivån (prestationsvillkor (b)) uppnås, berättigar varje prestationsaktierätt deltagarna att erhålla en (1) prestationsaktie (dvs. maximal tilldelning).
- Om målnivån för prestationsvillkor (b) inte uppnås men utfallet av prestationsvillkor (a) faller inom miniminivån och maximinivån, kommer deltagarnas rätt till prestationsaktier beräknas linjärt mellan noll (0) och nio tiondelar (0,9) prestationsaktie per prestationsaktierätt.

² Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning, exklusive jämförelsestörande poster godkända av styrelsen och valutaeffekter.



- Om målnivån för prestationsvillkor (b) uppnås men utfallet av prestationsvillkor (a) faller inom miniminivån och maximinivån, kommer deltagarnas rätt till prestationsaktier beräknas linjärt mellan en tiondel (0,10) och en (1) prestationsaktie per prestationsaktierätt.
- Om målnivån för prestationsvillkor (b) uppnås men utfallet av prestationsvillkor (a) faller under miniminivån, kommer deltagarnas rätt till prestationsaktier att vara en tiondel (0,10) prestationsaktie per prestationsaktierätt.

Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av de prestationsbaserade villkoren i ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2028.

Intjänandeperiod

Styrelsen har eftersträvat att uppnå en mer distinkt koppling mellan Intjänandeperioden och den treåriga mätperioden, och har därmed beslutat att tilldelning av de B-aktier som prestationsaktierätterna berättigar deltagarna att erhålla ska ske inom fyra veckor efter offentliggörandet av Securitas helårsrapport januari–december 2028. Det innebär att Intjänandeperioden blir kortare än tre år, eftersom Investeringsperioden för LTI 2026/2028 äger rum efter årsstämman 2026.

Styrelsen anser att den kortare intjänandeperioden är motiverad eftersom den främjar en närmare koppling mellan deltagarnas prestationer och företagets resultat under mätperioden, vilket stärker incitamenten och gynnar långsiktigt värdeskapande. Den kortare perioden har också praktiska fördelar för såväl Securitas som för deltagare i LTI 2026/2028 som deltar i efterföljande program.

Övriga villkor

Utöver ovan villkor ska följande gälla för prestationsaktierätterna.

- Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt vid Investeringsperiodens slut och är föremål för intjänande.
- Varje prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget (förutsatt att prestationsvillkoren som angivits ovan uppfylls) vid Intjänandeperiodens slut under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom Securitas-koncernen per den 31 december 2028 och har bibehållit samtliga Privat Investerade Aktier som förvärvats eller allokerats inom ramen för LTI 2026/2028 under hela Intjänandeperioden.
- För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under Intjänandeperioden genom att öka antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt kan berättiga deltagaren att erhålla efter Intjänandeperioden.
- Antalet B-aktier som varje prestationsaktierätt kan berättiga deltagaren att erhålla kan bli föremål för omräkning på grund av nyemissioner, uppdelning, sammanläggning eller liknande åtgärder.
- Prestationsaktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Prestationsaktierätterna kan tilldelas av bolaget eller andra koncernbolag.
- Bolaget eller det anställande bolaget inom koncernen får ersätta en del av deltagarens prestationsaktier med ett kontantbelopp motsvarande den preliminärskatt som den aktuella deltagaren har att erlagga, och innehålla samt betala ett sådant belopp till de relevanta skattemyndigheterna.



Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen av villkor för LTI 2026/2028, inom ramen för här angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Securitas-koncernen eller dess operativa miljö som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTI 2026/2028 inte längre är ändamålsenliga. Sådana justeringar omfattar rätten för styrelsen att besluta om en reduktion av antalet B-aktier som prestationsaktierätterna skulle berättiga en deltagare att erhålla, om antalet B-aktier som en deltagare skulle vara berättigad till, med beaktande av Securitas resultat och finansiella ställning, koncernens utveckling i övrigt samt förhållandena på aktiemarknaden, skulle vara uppenbart oskäliga.

För det fall styrelsen anser att leverans av aktier enligt LTI 2026/2028 inte kan ske till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar kan deltagare istället komma att erbjudas kontantavräkning.

Deltagande i LTI 2026/2028 förutsätter att deltagandet lagligen kan ske och att deltagandet enligt Securitas bedömning kan ske med skäliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att införa en alternativ incitamentslösning för medarbetare i sådana länder där deltagande i LTI 2026/2028 inte är lämpligt, varvid den alternativa lösningen, så långt praktiskt möjligt, ska motsvara villkoren i LTI 2026/2028.

Programmets omfattning och kostnad

Utfallet av LTI 2026/2028 kan, vid oförändrad aktiekurs avseende bolagets B-aktie under programmets löptid, maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 75 procent (VD), 50 procent (övriga medlemmar i koncernledningen) eller 30 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön (exklusive sociala avgifter). Detta förutsätter att antalet Privat Investerade Aktier maximeras, dvs. att värdet av deltagarens Privat Investerade Aktier uppgår till motsvarande 15 procent (VD), 12,5 procent (övriga medlemmar i koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön, att deltagaren har behållit samtliga Privat Investerade Aktier under hela Intjänandeperioden, och att deltagaren, med vissa undantag, är fortsatt anställd per den 31 december 2028 samt fullt uppfyllande av prestationsvillkoren.

Det totala antalet B-aktier som en deltagare kan allokera som Privat Investerade Aktier, och därmed det totala antalet prestationsaktierätter som kan tilldelas, ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktie. Bolaget har totalt 573 392 552 utgivna aktier.

Under antagande att aktiekursen för bolagets B-aktie uppgår till 147,20 kronor beräknas LTI 2026/2028, med ovan angivna principer och antaganden, omfatta totalt högst 963 000 B-aktier, vilket motsvarar cirka 0,17 procent av det totala antalet utgivna aktier i bolaget och 0,12 procent av det totala antalet röster i bolaget.

Kostnaderna för LTI 2026/2028 ska kostnadsföras som en personalkostnad över Intjänandeperioden. Kostnaden för LTI 2026/2028 före skatt vid fullt uppfyllande av prestationsvillkoren beräknas, i enlighet med ovan angivna principer och antaganden, uppgå till cirka 204 miljoner kronor fördelat över Intjänandeperioden. I beloppet ingår beräknad kostnad för sociala avgifter samt finansieringskostnad.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om återköp av aktier i bolaget, och att överlåta sådana aktier på en reglerad marknad för att täcka sociala avgifter och finansieringskostnader kopplade till LTI 2026/2028 (se separat förslag på dagordningen).

Kostnaderna för LTI 2026/2028 förväntas ha en marginell inverkan på Securitas-koncernens nyckeltal.

Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå genom att ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner ökar sitt aktieäggande genom LTI 2026/2028 överväger de kostnader som är hänförliga till LTI 2026/2028.

Alla beräkningar är baserade på vid var tid gällande valutakurser enligt LSEG. Information om tidigare LTI-program finns i årsredovisningen för 2025, not 9 och 12.

**Leverans av aktier under LTI 2026/2028 och säkringsåtgärder**

För att säkerställa leverans av B-aktier enligt LTI 2026/2028 kan bolaget komma att ingå ett aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta B-aktier i bolaget till anställda som deltar i LTI 2026/2028. Kostnaderna för swapen beräknas uppgå till maximalt 600 000 kronor, under antagande att fullt uppfyllande av de prestationsbaserade villkoren sker.

Beredning av förslaget och beslutsmajoritet

LTI 2026/2028 har initierats av Securitas styrelse och ersättningsutskott i samråd med större aktieägare och har utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. LTI 2026/2028 har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten. Beslutet måste biträdas av aktieägare som företräder mer än hälften av de avgivna rösterna eller, vid lika röstetal, av stämmans ordförande.

Stockholm i mars 2026
Styrelsen
SECURITAS AB (publ)

3

Ersättningsrapport



Ersättningsrapport 2025



INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till medlemmarna av Securitas koncernledning tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD och koncernchefen, samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekurs-relaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till medlemmar i koncernledningen finns i not 9 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32–47 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten. Den kostnadsförda redovisningen redovisas i not 9 i årsredovisningen för 2025.

Inga synpunkter framfördes av aktieägarna i samband med att årsstämman 2025 godkände ersättningsrapporten för 2024.

UTVECKLING UNDER 2025

VD och koncernchefen sammanfattar Securitas övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2025.

SECURITAS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Securitas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att medlemmar i koncernledningen kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt riktlinjerna ska ersättningen till medlemmar i koncernledningen vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till tydligt mätbara prestationsbaserade mål som ska sättas i så nära relation till den lokala verksamheten som möjligt och syfta till att stärka Securitas långsiktiga lönsamhet. Prestationsmålen kan till exempel vara baserade på EBITA, rörelsemarginal, resultat per aktie och/eller kassaflöde inom respektive medlem i koncernledningens individuella ansvarsområde (koncern eller division).

Vidare ska prestationsmålen bidra till Securitas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Nya riktlinjer för ersättning till koncernledningen antogs vid årsstämman 2025. De revideringar i riktlinjerna som gjordes 2025 inkluderar en justering av den rörliga kontantersättningen för VD och koncernchef. Därtill har mindre språkliga justeringar genomförts. Riktlinjerna finns i not 9 i årsredovisningen för 2025.

Under 2025 har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.securitas.com.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämman beslutat att införa långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 Totalersättning till VD och koncernchefen under 2025 (KSEK)

Namn och befattning	Grundlön ¹	Övriga förmåner ²	Rörlig ersättning ettårig ³	Rörlig ersättning flerårig ⁴	Extraordinära poster	Pension	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	20 576	154	15 980	9 718	e/t	5 925	52 353	51/49

¹ Inklusive semesterersättning 826 KSEK.

² Inklusive livförsäkring, sjukförsäkring och förmånsbil.

³ Rörlig ersättning avseende 2024 utbetalt under 2025.

⁴ Avser LTI 2022/2024 med intjäning 2025 om 114 910 aktier (exklusive aktier avseende utdelningskompensation).

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Sedan 2019 har årsstämman varje år beslutat om att anta långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram (av relevans för denna rapport LTI 2022/2024, LTI 2023/2025, LTI 2024/2026 och LTI 2025/2027, tillsammans ”LTI-programmen”). LTI-programmen tillåter högst cirka 90 nyckelpersoner inom Securitas att delta, inklusive VD och koncernchef samt övriga medlemmar av koncernledningen.

Utfallet av LTI 2022/2024 baseras på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie. Utfallet av LTI 2023/2025 baseras på utvecklingen av Securitas rörelsemarginal. LTI 2024/2026 och 2025/2027 baseras både på utvecklingen av Securitas rörelsemarginal och minskningen av Securitas utsläpp av växthusgaser. LTI-programmen ställer krav på egen investering och flerårig innehavstid. För varje förvärvad eller allokerad B-aktie inom ramen för LTI-programmen kommer bolaget att tilldela vederlagsfria, så kallade, prestationsaktierätter. Antalet prestationsaktierätter som kommer att berättiga deltagarna att erhålla B-aktier i bolaget beror på uppfyllandet av prestationsvillkoren i varje LTI-program, jämfört med av styrelsen fastställda minimi- och maximinivåer för måluppfyllnad under mätperioden (en treårsperiod: den 1 januari år 1 till och med den 31 december år 3, för respektive program).

Utfallet av LTI 2022/2024 beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för det första året, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året. Utfallet av LTI 2023/2025, LTI 2024/2026 och LTI 2025/2027 baseras på en treårig mätperiod. Om ingen av miniminivåerna för prestationsvillkoren uppnås kommer varje prestationsaktierätt att berättiga deltagarna att erhålla noll B-aktier. Om maximinivån för varje prestationsvillkor uppnås kommer varje prestationsaktierätt att berättiga deltagarna att erhålla en B-aktie. Om utfallet av uppfyllandet av prestationsvillkoret faller mellan minimi- och maximinivån kommer deltagarnas rätt att erhålla B-aktier att beräknas linjärt mellan noll och en aktie per prestationsaktierätt.

Deltagarna är indelade i tre kategorier och är berättigade till fem (VD och koncernchef), fyra (medlem i koncernledningen) respektive tre (övriga deltagare) prestationsrätter för varje privat investerad aktie. LTI-programmen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av ersättningsriktlinjerna.

Mer information om Securitas incitamentsprogram finns på Securitas webbplats www.securitas.com, avsnittet Om oss – Bolagsstyrning – Ersättning till medlemmar i koncernledningen.

Inom ramen för LTI 2023/2025, LTI 2024/2026 och LTI 2025/2027 har VD och koncernchefen erhållit prestationsaktierätter, med det motsvarande maximala antalet B-aktier angivet i Tabell 3.

Efter den företrädesemission som genomfördes i oktober 2022 har en omräkning av det maximala antalet prestationsaktierätter enligt LTI 2022/2024 genomförts i enlighet med villkoren för LTI-programmen. I tabellen nedan framgår det antal B-aktier som har tilldelats/intjänats m.m. i den mån det är tillämpligt, baserat på uppfyllandet av prestationsvillkoren.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Kortfristiga såväl som långfristiga incitament för VD och koncernchefen omfattar tydligt mätbara prestationsbaserade mål som syftar till att stärka koncernens långsiktiga lönsamhet. De prestationsbaserade målen för att uppnå maximal bonus är baserade på valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster, rörelsemarginal och minskning av Securitas utsläpp av växthusgaser.

Tabell 2 Aktieprogram (VD och koncernchef) – årlig prestationsmätning

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information avseende räkenskapsåret ¹					
						Ingående balans	Under året			Utgående balans	
Namn	Programmets namn	Prestations-period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod ²	Aktier vid årets början	Tilldelade 2025	Intjänade 2025	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inläsningsperiod
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2022/2024 ³	2022	2023-02-07	2025-06-04	Intjänandedatum	39 275	0	39 275	0	0	0
		2023	2024-02-06	2025-06-04	Intjänandedatum	25 379	0	25 379	0	0	0
		2024	2025-02-05	2025-06-04	Intjänandedatum	50 256	0	50 256	0	0	0
TOTALT		2022–2024	Multipla	2025-06-04	Intjänandedatum	114 910	0	114 910	0	0	0

¹ Privat investerade aktier, vilka VD och koncernchefen har investerat för att ha rätt att delta i programmet är inte inkluderat i tabellen. Aktier som tilldelas som kompensation för utdelning under intjänandeperioden ingår inte.

² Utgång av inläsningsperiod sammanfaller med datum för intjänande.

³ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2022/2024 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 125 370 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat i en potential om högst 150 767 B-aktier.

Tabell 3 Aktieprogram (VD och koncernchef) – flerårig prestationsmätning

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information avseende räkenskapsåret¹					
						Ingående balans	Under året			Utgående balans	
Namn	Programmets namn	Prestations-period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod²	Aktierätter vid årets början	Tilldelade 2025	Intjänade 2025	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Föremål för inläsningsperiod
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2023/2025³	2023–2025	2023-06-08	2026-06-08	Intjänandedatum	156 975⁵	0	0	0	145 987	0
	LTI 2024/2026³	2024–2026	2024-06-11	2027-06-11	Intjänandedatum	129 896⁵	0	0	129 896	129 896	0
	LTI 2025/2027³	2025–2027	2025-06-13	Att bestämmas⁴	Intjänandedatum	0	104 055⁵	0	104 055	104 055	0
TOTALT						286 871	104 055	0	233 951	379 938	0

¹ Privat investerade aktier, vilka VD och koncernchefen har investerat för att ha rätt att delta i programmet är inte inkluderat i tabellen. Aktier som tilldelas som kompensation för utdelning under intjänandeperioden ingår inte.

² Utgång av inläsningsperiod sammanfaller med datum för intjänande.

³ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2023/2025 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 156 975 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. Totalt har tilldelning av 145 987 aktier skett för programmet i dess helhet motsvarande en uppmätt prestation på 93%. VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2024/2026 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 129 896 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2025/2027 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 104 055 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

⁴ Datum för intjänande för LTI 2025/2027 kommer att motsvara datumet efter publiceringen av helårsrapporten för januari-december 2027.

⁵ Verkligt värde enligt IFRS 2 LTI 2023/2025 13 500 KSEK, LTI 2024/2026 14 100 KSEK och LTI 2025/2027 14 812 KSEK, baserat på stängningskurs för B-aktien den 5 maj 2023, den 10 maj 2024 respektive den 12 maj 2025.

Tabell 4 VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterättning

Namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Mål 2–12% valutajusterad förbättring.	100%	100%	19 750

Tabell 5 VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn	Planens benämning	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK ¹
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2023/2025	Rörelsemarginal (rörelseresultat före avskrivningar i procent av total försäljning).	100%	93%	12 555
	LTI 2024/2026	Rörelsemarginal (rörelseresultat före avskrivningar i procent av total försäljning).	90%	Fastställs i slutet av 2026	Fastställs i slutet av 2026
	LTI 2024/2026	Minskning av Securitas utsläpp av växthusgaser.	10%	Fastställs i slutet av 2026	Fastställs i slutet av 2026
	LTI 2025/2027	Rörelsemarginal (rörelseresultat före avskrivningar i procent av total försäljning).	90%	Fastställs i slutet av 2027	Fastställs i slutet av 2027
	LTI 2025/2027	Minskning av Securitas utsläpp av växthusgaser.	10%	Fastställs i slutet av 2027	Fastställs i slutet av 2027

¹ LTI 2023/2025 har en treårig mätperiod (2023–2025) och maximalt kan 156 975 aktier tilldelas med ett verkligt värde enligt IFRS 2 fastställt till 86,00 kronor per aktie den 5 maj 2023. Totalt har tilldelning av 145 987 aktier skett för programmet i dess helhet.
LTI 2024/2026 har en treårig mätperiod (2024–2026) och maximalt kan 129 896 aktier tilldelas med ett verkligt värde enligt IFRS 2 fastställt till 108,55 kronor per aktie den 10 maj 2024.
LTI 2025/2027 har en treårig mätperiod (2025–2027) och maximalt kan 104 055 aktier tilldelas med ett verkligt värde enligt IFRS 2 fastställt till 142,35 kronor per aktie den 12 maj 2025.

Tabell 6 Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senast rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

KSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef), KSEK	52 353 (+23%)	42 432 (–6%)	45 075 (+12%)	40 225 (+84%)	21 865 (–16%)
Valutajusterat rörelseresultat, koncernen %	11	11	24	22	28
Rörelsemarginal, koncernen %	7,4	6,9	6,5	6,0	5,6
Valutajusterad vinst per aktie, koncernen % – justerad för effekter från företrädesemissionen (jämförbart antal aktier)	10	306	–74	21	37
Valutajusterad vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster, koncernen % – också justerad för effekter från företrädesemissionen (jämförbart antal aktier)	18	15	5	17	37
Genomsnittlig ersättning i helårsekvivalenter för anställda i moderbolaget, KSEK ¹	1 921 (+15%)	1 740 (+2%)	1 782 (+6%)	1 798 (+31%)	1 443 (+1%)

¹ Helårsekvivalenter för respektive år baseras på lön plus förmåner, pension och rörlig ersättning. Medlemmar av koncernledningen som är anställda i moderbolaget har exkluderats.
Den procentuella förändringen mellan åren baseras på en helårsekvivalent som justerats för att vara jämförbar vad avser personalsammansättningen både för det aktuella året och för jämförelseåret och kommer därför att skilja sig från det belopp som anges som genomsnittlig ersättning för att eliminera de effekter som annars skulle uppstå.





Revisorsyttrande



Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om bolagsstämman riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till bolagsstämman i Securitas AB (publ), org.nr 556302-7241

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Securitas AB (publ) under räkenskapsåret 2025 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på bolagsstämman den 8 maj 2025 respektive bolagsstämman den 8 maj 2024.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till bolagsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att bolagsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Securitas AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Securitas AB (publ) under räkenskapsåret 2025 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på bolagsstämman den 8 maj 2025 respektive bolagsstämman den 8 maj 2024.

Stockholm den 25 mars 2026

Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

Securitas AB
Box 12307, 102 28 Stockholm
Besöksadress: Lindhagensplan 70
www.securitas.com

