

Styrelsens förslag till långsiktigt incitamentsprogram samt sättningsåtgärder genom aktieswapavtal (LTI 2026/2028)

Sammanfattning av programmet

Sedan 2019 har årsstämman varje år beslutat om långsiktiga incitamentsprogram för VD, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas-koncernen (tillsammans "LTI-programmen"). Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2026/2028") med huvudprinciperna som anges nedan.

LTI 2026/2028 föreslås omfatta cirka 90 anställda, inklusive VD, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas-koncernen. För att kunna delta i LTI 2026/2028 krävs att deltagarna till marknadspris förvärvar B-aktier i Securitas eller allokera aktier som redan innehas, i enlighet med vad som framgår nedan. För varje förvärvat eller allokera B-aktie inom ramen för LTI 2026/2028 kommer bolaget att tilldela vederlagsfria så kallade prestationsaktierätter enligt nedan angivna villkor.

LTI 2026/2028 baseras på två prestationsvillkor relaterade till utvecklingen av Securitas vinst per aktie (viktat 90%) och minskningen av Securitas utsläpp av växthusgaser (viktat 10%). Hållbarhetsmålet är i linje med Securitas klimatmål, som validerats av Science Based Targets initiative (SBTi), att minska utsläpp av växthusgaser.

De huvudsakliga ändringarna i förhållande till de tidigare LTI-programmen är att (i) det finansiella prestationsvillkoret har ändrats från rörelsemarginal till vinst per aktie, (ii) aktier intjänade under tidigare incitamentsprogram kan nomineras som Privat Investerade Aktier, (iii) deltagare rekryterade eller befordrade efter inledningen av Investeringsperioden har rätt att ansluta till programmet senast den 30 september 2026, och (iv) Securitas får ersätta en del av deltagarens prestationsaktierätter med ett kontantbelopp motsvarande preliminärskatt som den deltagaren har att erlägga.

Motiv för förslaget

Syftet med LTI 2026/2028 är att skapa ett starkt långsiktigt incitament för ledande befattningshavare inom koncernen, stärka koncernens förmåga att behålla och rekrytera ledande befattningshavare, tillhandahålla konkurrenskraftig ersättning samt förena aktieägarnas och berörda befattningshavares intressen genom att ge deltagarna möjlighet att bli betydande aktieägare i bolaget. Genom ett aktierelaterat incitamentsprogram knyts medarbetarens ersättning till bolagets framtida resultat-, hållbarhets- och värdeutveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att införandet av LTI 2026/2028 har en positiv effekt på koncernens långsiktiga värdetillväxt och hållbarhet, samt att LTI 2026/2028 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Privat investerade aktier

För att kunna delta i LTI 2026/2028 krävs att deltagarna, med de undantag som framgår nedan, under perioden 12 maj 2026 – 12 juni 2026 ("Investeringsperioden") antingen (i) förvärvar B-aktier på aktiemarknaden och allokera dessa till LTI 2026/2028, (ii) allokera B-aktier intjänade i tidigare incitamentsprogram, (iii) allokera B-aktier som för närvarande intjänas i LTI 2023/2025, eller (iv) allokera B-aktier allokera i LTI 2023/2025¹ ("Privat Investerade Aktier").

Värdet av en deltagares Privat Investerade Aktier ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktie och ska uppgå till motsvarande lägst 5 procent (samtliga deltagare) och högst 15 procent (VD), 12,5 procent (övriga medlemmar i koncernledningen) eller 10 procent (övriga deltagare) av respektive deltagares fasta grundlön.

¹ Allokering av sådana aktier ska inte inverka på villkoret i LTI 2023/2025 att Privat Investerade Aktier ska innehas under hela intjänandeperioden.



Om deltagaren innehar insiderinformation och därför är förhindrad att förvärva eller allokera Privat Investerade Aktier under Investeringsperioden ska styrelsen äga rätt att förlänga eller senarelägga Investeringsperioden i enskilda fall, dock ej senare än till nästa årsstämma. Styrelsen ska vidare äga rätt att i enskilda fall godkänna allokering av aktier som har förvärvats innan Investeringsperioden, dock inte tidigare än den 1 januari 2026, och/eller som förvärvats inom ramen för exempelvis en pensionsförsäkring som Privat Investerade Aktier, under förutsättning att deltagaren, enligt styrelsens bedömning, har godtagbara skäl att allokera sådana aktier till LTI 2026/2028. För deltagare som rekryteras, eller för nuvarande anställda som befordrats till en berättigad deltagarkategori, efter inledningen av Investeringsperioden kan styrelsen i enskilda fall besluta om att skjuta upp Investeringsperioden för sådana deltagare, dock senast till den 30 september 2026.

Deltagare i LTI 2026/2028 och tilldelning

LTI 2026/2028 föreslås omfatta cirka 90 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Securitas-koncernen, indelade i tre kategorier.

Kategori 1

För varje Privat Investerad Aktie av koncernens VD inom ramen för LTI 2026/2028 kommer bolaget att tilldela fem prestationsaktierätter till koncernens VD.

Kategori 2

För varje Privat Investerad Aktie av en annan medlem i koncernledningen (för närvarande elva personer) inom ramen för LTI 2026/2028 kommer bolaget att tilldela fyra prestationsaktierätter till personen.

Kategori 3

För varje Privat Investerad Aktie av en av de övriga deltagarna inom ramen för LTI 2026/2028 kommer bolaget att tilldela tre prestationsaktierätter till deltagaren.

Programmet kan också inkludera framtida anställda inom ovanstående kategorier som rekryteras under perioden för LTI 2026/2028, såväl som nuvarande anställda som befordrats till en berättigad deltagarkategori under samma period, på samma villkor som andra deltagare i respektive kategori. Allokering av Privat Investerade Aktier får dock inte ske senare än den 30 september 2026.

Prestationsvillkor

Antalet B-aktier som prestationsaktierätterna kommer att berättiga deltagare att erhålla i bolaget beror på uppfyllandet av prestationsvillkor relaterade till (a) utvecklingen av Securitas vinst per aktie² (viktat 90%) och (b) minskningen av Securitas utsläpp av växthusgaser (viktat 10%), under mätperioden 1 januari 2026 – 31 december 2028.

För mätperioden ska styrelsen fastställa minimi- och maximinivåer för prestationsvillkor (a) och en målnivå för prestationsvillkor (b).

Antalet B-aktier som deltagarna är berättigade att erhålla ska beräknas som följande, enligt den viktning av prestationsvillkoren som angivits ovan.

- Om varken miniminivån (prestationsvillkor (a)) eller målnivån (prestationsvillkor (b)) uppnås kommer inga prestationsaktierätter intjänas och deltagarna erhåller därmed inga prestationsaktier.
- Om både maximinivån (prestationsvillkor (a)) och målnivån (prestationsvillkor (b)) uppnås, berättigar varje prestationsaktierätt deltagarna att erhålla en (1) prestationsaktie (dvs. maximal tilldelning).
- Om målnivån för prestationsvillkor (b) inte uppnås men utfallet av prestationsvillkor (a) faller inom miniminivån och maximinivån, kommer deltagarnas rätt till prestationsaktier beräknas linjärt mellan noll (0) och nio tiondelar (0,9) prestationsaktie per prestationsaktierätt.

² Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning, exklusive jämförelsestörande poster godkända av styrelsen och valutaeffekter.



- Om målnivån för prestationsvillkor (b) uppnås men utfallet av prestationsvillkor (a) faller inom miniminivån och maximinivån, kommer deltagarnas rätt till prestationsaktier beräknas linjärt mellan en tiondel (0,10) och en (1) prestationsaktie per prestationsaktierätt.
- Om målnivån för prestationsvillkor (b) uppnås men utfallet av prestationsvillkor (a) faller under miniminivån, kommer deltagarnas rätt till prestationsaktier att vara en tiondel (0,10) prestationsaktie per prestationsaktierätt.

Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av de prestationsbaserade villkoren i ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2028.

Intjänandeperiod

Styrelsen har eftersträvat att uppnå en mer distinkt koppling mellan Intjänandeperioden och den treåriga mätperioden, och har därmed beslutat att tilldelning av de B-aktier som prestationsaktierätterna berättigar deltagarna att erhålla ska ske inom fyra veckor efter offentliggörandet av Securitas helårsrapport januari–december 2028. Det innebär att Intjänandeperioden blir kortare än tre år, eftersom Investeringsperioden för LTI 2026/2028 äger rum efter årsstämman 2026.

Styrelsen anser att den kortare intjänandeperioden är motiverad eftersom den främjar en närmare koppling mellan deltagarnas prestationer och företagets resultat under mätperioden, vilket stärker incitamenten och gynnar långsiktigt värdeskapande. Den kortare perioden har också praktiska fördelar för såväl Securitas som för deltagare i LTI 2026/2028 som deltar i efterföljande program.

Övriga villkor

Utöver ovan villkor ska följande gälla för prestationsaktierätterna.

- Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt vid Investeringsperiodens slut och är föremål för intjänande.
- Varje prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget (förutsatt att prestationsvillkoren som angivits ovan uppfylls) vid Intjänandeperiodens slut under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom Securitas-koncernen per den 31 december 2028 och har bibehållit samtliga Privat Investerade Aktier som förvärvats eller allokerats inom ramen för LTI 2026/2028 under hela Intjänandeperioden.
- För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under Intjänandeperioden genom att öka antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt kan berättiga deltagaren att erhålla efter Intjänandeperioden.
- Antalet B-aktier som varje prestationsaktierätt kan berättiga deltagaren att erhålla kan bli föremål för omräkning på grund av nyemissioner, uppdelning, sammanläggning eller liknande åtgärder.
- Prestationsaktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Prestationsaktierätterna kan tilldelas av bolaget eller andra koncernbolag.
- Bolaget eller det anställande bolaget inom koncernen får ersätta en del av deltagarens prestationsaktier med ett kontantbelopp motsvarande den preliminärskatt som den aktuella deltagaren har att erlagga, och innehålla samt betala ett sådant belopp till de relevanta skattemyndigheterna.



Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen av villkor för LTI 2026/2028, inom ramen för här angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Securitas-koncernen eller dess operativa miljö som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTI 2026/2028 inte längre är ändamålsenliga. Sådana justeringar omfattar rätten för styrelsen att besluta om en reduktion av antalet B-aktier som prestationsaktierätterna skulle berättiga en deltagare att erhålla, om antalet B-aktier som en deltagare skulle vara berättigad till, med beaktande av Securitas resultat och finansiella ställning, koncernens utveckling i övrigt samt förhållandena på aktiemarknaden, skulle vara uppenbart oskäliga.

För det fall styrelsen anser att leverans av aktier enligt LTI 2026/2028 inte kan ske till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar kan deltagare istället komma att erbjudas kontantavräkning.

Deltagande i LTI 2026/2028 förutsätter att deltagandet lagligen kan ske och att deltagandet enligt Securitas bedömning kan ske med skäliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att införa en alternativ incitamentslösning för medarbetare i sådana länder där deltagande i LTI 2026/2028 inte är lämpligt, varvid den alternativa lösningen, så långt praktiskt möjligt, ska motsvara villkoren i LTI 2026/2028.

Programmets omfattning och kostnad

Utfallet av LTI 2026/2028 kan, vid oförändrad aktiekurs avseende bolagets B-aktie under programmets löptid, maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 75 procent (VD), 50 procent (övriga medlemmar i koncernledningen) eller 30 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön (exklusive sociala avgifter). Detta förutsätter att antalet Privat Investerade Aktier maximeras, dvs. att värdet av deltagarens Privat Investerade Aktier uppgår till motsvarande 15 procent (VD), 12,5 procent (övriga medlemmar i koncernledningen) respektive 10 procent (övriga deltagare) av deltagarens årliga grundlön, att deltagaren har behållit samtliga Privat Investerade Aktier under hela Intjänandeperioden, och att deltagaren, med vissa undantag, är fortsatt anställd per den 31 december 2028 samt fullt uppfyllande av prestationsvillkoren.

Det totala antalet B-aktier som en deltagare kan allokera som Privat Investerade Aktier, och därmed det totala antalet prestationsaktierätter som kan tilldelas, ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktie. Bolaget har totalt 573 392 552 utgivna aktier.

Under antagande att aktiekursen för bolagets B-aktie uppgår till 147,20 kronor beräknas LTI 2026/2028, med ovan angivna principer och antaganden, omfatta totalt högst 963 000 B-aktier, vilket motsvarar cirka 0,17 procent av det totala antalet utgivna aktier i bolaget och 0,12 procent av det totala antalet röster i bolaget.

Kostnaderna för LTI 2026/2028 ska kostnadsföras som en personalkostnad över Intjänandeperioden. Kostnaden för LTI 2026/2028 före skatt vid fullt uppfyllande av prestationsvillkoren beräknas, i enlighet med ovan angivna principer och antaganden, uppgå till cirka 204 miljoner kronor fördelat över Intjänandeperioden. I beloppet ingår beräknad kostnad för sociala avgifter samt finansieringskostnad.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om återköp av aktier i bolaget, och att överlåta sådana aktier på en reglerad marknad för att täcka sociala avgifter och finansieringskostnader kopplade till LTI 2026/2028 (se separat förslag på dagordningen).

Kostnaderna för LTI 2026/2028 förväntas ha en marginell inverkan på Securitas-koncernens nyckeltal.

Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå genom att ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner ökar sitt aktieäggande genom LTI 2026/2028 överväger de kostnader som är hänförliga till LTI 2026/2028.

Alla beräkningar är baserade på vid var tid gällande valutakurser enligt LSEG. Information om tidigare LTI-program finns i årsredovisningen för 2025, not 9 och 12.

**Leverans av aktier under LTI 2026/2028 och säkringsåtgärder**

För att säkerställa leverans av B-aktier enligt LTI 2026/2028 kan bolaget komma att ingå ett aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta B-aktier i bolaget till anställda som deltar i LTI 2026/2028. Kostnaderna för swapen beräknas uppgå till maximalt 600 000 kronor, under antagande att fullt uppfyllande av de prestationsbaserade villkoren sker.

Beredning av förslaget och beslutsmajoritet

LTI 2026/2028 har initierats av Securitas styrelse och ersättningsutskott i samråd med större aktieägare och har utarbetats i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram. LTI 2026/2028 har beretts i styrelsens ersättningsutskott och behandlats vid styrelsemöten. Beslutet måste biträdas av aktieägare som företräder mer än hälften av de avgivna rösterna eller, vid lika röstetal, av stämmans ordförande.

Stockholm i mars 2026
Styrelsen
SECURITAS AB (publ)