

Ersättningsrapport

2020



INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till medlemmarna av Securitas koncernledning ("ledande befattningshavare"), tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD och koncernchefen, samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42–64 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 i årsredovisningen för 2020.

UTVECKLING UNDER 2020

VD och koncernchefen sammanfattar Securitas övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen för 2020.

SECURITAS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Securitas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontant-ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontant-ersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till tydligt mätbara prestationsbaserade mål som ska sättas i så nära relation till den lokala verksamheten som möjligt och syfta till att stärka Securitas långsiktiga

lönsamhet. Prestationsmålen kan till exempel vara baserade på EBITA, EPS och/eller kassaflöde inom respektive ledande befattningshavares individuella ansvarsområde (koncern eller division). Vidare ska prestationsmålen bidra till Securitas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, exempelvis genom att främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom Securitas och förena aktieägarnas intressen med ledande befattningshavarens intressen.

Riktlinjerna finns i not 9 i årsredovisningen för 2020. Securitas har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.securitas.com/sv/bolagsstyrning/. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till VD och koncernchefen under 2020 (kSEK)

Namn och befattning	Grundlön ¹	Övriga förmåner ²	Rörlig ersättning ettårig ³	Rörlig ersättning flerårig ⁴	Extraordinära poster	Pension	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
Magnus Ahlqvist (President and CEO)	15 253	152	3 604	2 378	e/t	4 505	25 892	77/23

¹ Inklusive semesterersättning 253 KSEK.

² Inklusive livförsäkring, sjukförsäkring och förmånsbil.

³ Avser kontant utbetalning under 2020 för ettårig rörlig ersättning avseende 2019 (3 604 KSEK).

⁴ Avser aktier intjänade under 2020 avseende aktierelaterad ersättning för 2018 (18 274 aktier med ett marknadsvärde om 130,14 kronor per aktie på tilldelningsdagen, 2 378 KSEK). Intjänade aktier innefattar 483 aktier avseende kompensation för vinstutdelning under intjänandeperioden.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitaments- program

Securitas har inrättat aktierelaterade incitamentsprogram. Sedan 2010 har årsstämman varje år beslutat om att anta aktierelaterade incitamentsprogram omfattande cirka 2 600 anställda i koncernen. Utfallen av dessa program är sammankopplade med uppfyllande av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning och har därmed en tydlig koppling till Securitas affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Vidare beslutade årsstämman 2019 och 2020 att, som ett alternativ till nyssnämnda incitamentsprogram, införa långsiktiga incitamentsprogram för VD, övriga medlemmar av koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas, totalt upp till 80 personer (LTI 2019/2021 och LTI 2020/2022, tillsammans "LTI-Programmen"). Utfallet i LTI-Programmen baseras på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie. LTI-Programmen ställer krav på egen investering och flerårig innehavstid. För varje förvärvad eller allokerad B-aktie inom

ramen för LTI 2021/2023 kommer bolaget att tilldela vederlagsfria så kallade prestationsaktierätter.

Antalet prestationsaktierätter som kommer att berättiga deltagarna att erhålla B-aktier i bolaget beror på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie jämfört med av styrelsen fastställda minimi- och maximinivåer för målpuppfyllnad under mätperioden (LTI 2019/2021: 1 januari 2019–31 december 2021, LTI 2020/2022: 1 januari 2020–31 december 2022), där respektive år under mätperioden jämförs med föregående år. Utfallet beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för det första året, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året. Om miniminivån för det aktuella året inte uppnås kommer varje prestationsaktierätt hänförlig till det relevanta året att berättiga deltagarna att erhålla noll B-aktier. Om maximinivån för det aktuella året uppnås kommer varje prestationsaktierätt hänförlig till det relevanta året att berättiga deltagarna att erhålla en B-aktie. Om utfallet av uppfyllandet av prestationsvillkoret

faller mellan minimi- och maximinivån kommer deltagarnas rätt att erhålla B-aktier att beräknas linjärt mellan noll och en B-aktie per prestationsaktierätt. Deltagarna är indelade i tre kategorier och är berättigade till fem (VD och koncernchef), fyra (annan medlem i koncernledningen) respektive tre (övriga deltagare) prestationsrätter för varje privat investerad aktie. De aktierelaterade incitamentsprogrammen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av ersättningsriktlinjerna. Mer information om Securitas incitamentsprogram finns på Securitas webbplats securitas.com, avsnittet Bolagsstyrning – Ersättning till ledande befattningshavare.

Inom ramen för LTI 2019/2021 och LTI 2020/2022 har VD och koncernchefen erhållit så kallade prestationsrätter motsvarande sammanlagt 60 410 respektive 94 775 B-aktier, villkorat av ovan nämnda årliga utveckling för Securitas resultat per aktie. I tabellen nedan framgår det antal B-aktier som har tilldelats/intjänats m. m. i den mån det är tillämpligt, baserat på den årliga utvecklingen av Securitas resultat per aktie under 2019 och 2020.

Aktieprogram (VD och koncernchef)

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information avseende räkenskapsåret ¹					
						Ingående balans		Under året			Utgående balans
Namn	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod ²	Aktierätter vid årets början	Tilldelade 2020	Intjänade 2020	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inläsningsperiod ²
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2019/2021 ³	2019	2020-02-06	2022-02-28	-	0	2 197 ⁶	0	0	2 197	-
		2020	2021-02-03	2022-02-28	-	0	0	0	0	0	-
		2021	E/T ⁵	2022-02-28	-	-	-	-	20 137	-	-
	2019–2021	Flera	2022-02-28	-	0	2 197	0	20 137	2 197	-	
	LTI 2020/2022 ⁴	2020	2021-02-03	2023-02-28	-	0	0	0	0	0	-
		2021	E/T ⁵	2023-02-28	-	-	-	-	31 591	-	-
2022		E/T ⁵	2023-02-28	-	-	-	-	31 592	-	-	
2020–2022	Flera	2023-02-28	-	0	0	0	63 183	0	-		
TOTALT					0	2 197	0	83 320	2 197	-	

¹ Privat investerade aktier, vilka VD och koncernchefen har investerat för att ha rätt att delta i programmet, är inte inkluderat i tabellen.

² Utgång av inläsningsperiod sammanfaller med datum för intjänande.

³ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2019/2021 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 60 410 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

⁴ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2020/2022 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 94 775 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

⁵ Datum för tilldelning, 1 februari under det år som följer prestationsåret, varvid det exakta datumet fastställs senare.

⁶ Baserat på vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster under 2019. Värde 326 KSEK, baserat på stängingskurs för B-aktien vid tilldelningsdatum.

Aktieoptioner utställda av huvudaktieägare (VD och koncernchef)

Utöver de utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram som beskrivs ovan innehar VD och koncernchefen 200 000 aktieoptioner avseende

förvärv av Securitas B-aktier, utställda av Melker Schörling AB och Investment AB Latour.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Kortfristiga såväl som långfristiga incitament för VD och koncernchefen

omfattar tydligt mätbara prestationsbaserade mål som syftar till att stärka koncernens långsiktiga lönsamhet. De prestationsbaserade målen för att uppnå maximal bonus är baserade på valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster.

VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktiskt tilldelning KSEK
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Mål 0–5% valutajusterad förbättring.	100 %	-12 %	0

Till VD och koncernchefen Magnus Ahlqvist utgick 0 kronor i rörlig kontantersättning avseende prestationsåret 2020.

VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn	Planens benämning	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktiskt tilldelning KSEK ¹
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2019/2021	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Mål 1–7% valutajusterad förbättring.	100 %	-12 %	0
	LTI 2020/2022	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Mål 1–7% valutajusterad förbättring.	100 %	-12 %	0

¹ Under LTI 2019/2020 kan maximalt 20 137 aktier tilldelas per år 2019, 2020 and 2021 eller totalt 60 410 aktier. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 161,40 kronor per aktie. Under 2020 har inga nya aktier tilldelats eftersom prestationsmål ej uppfylldes och kostnaden är därmed 0 KSEK. Under LTI 2020/2022 kan maximalt 31 592 aktier tilldelas per år 2020, 2021 and 2022 eller totalt 94 775 shares. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 118,70 kronor per aktie. Under 2020 har inga nya aktier tilldelats eftersom prestationsmål ej uppfylldes och kostnaden är därmed 0 KSEK.

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

Namn	2020	2019	Ändring	Ändring, %
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef), KSEK	25 892	23 550	2 342	10
Valutajusterat rörelseresultat, koncernen %	-10	3	-13	-2
Valutajusterad vinst per aktie, koncernen %	-23	6	-29	-2
Valutajusterad vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster, koncernen %	-12	-1	-11	-2
Genomsnittlig ersättning i helårsekvivalenter för anställda i moderbolaget, KSEK ¹	1 349	1 378	-29	-2

¹ Helårsekvivalenter justeras för personal som påbörjat respektive slutat eller gått i pension och baseras på lön plus förmåner, pension och rörlig ersättning. Medlemmar av koncernledningen som är anställda i moderbolaget har exkluderats.

² Förändringen i kolumnen anges i procentenheter och har därmed inte beräknats i procent vad avser annat än genomsnittlig ersättning.

Securitas AB (publ.)

Box 12307, SE-102 28 Stockholm

Besöksadress: Lindhagensplan 70

securitas.com

