

Ersättningsrapport

2021



INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till medlemmarna av Securitas koncernledning ("ledande befattningshavare"), tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD och koncernchefen, samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26–40 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 i årsredovisningen för 2021.

Inga synpunkter framfördes av aktieägarna i samband med att årsstämman 2021 godkände föregående ersättningsrapport.

UTVECKLING UNDER 2021

VD och koncernchefen sammanfattar Securitas övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen för 2021.

SECURITAS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Securitas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till tydligt mätbara prestationsbaserade mål som ska sättas i så nära relation till den lokala verksamheten som möjligt och syfta till att stärka Securitas långsiktiga lönsamhet. Prestationsmålen kan till exempel vara baserade på EBITA, EPS och/eller kassaflöde inom respektive ledande befattningshavares individuella ansvarsområde (koncern eller division).

Vidare ska prestationsmålen bidra till Securitas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, exempelvis genom att främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom Securitas och förena aktieägarnas intressen med ledande befattningshavarens intressen.

Riktlinjerna finns i not 9 i årsredovisningen för 2021. Under 2021 har ett avsteg beslutats avseende en ledande befattningshavare, med avseende på pensionsavsättningar. Som en följd av ITP-1-regler tillämpliga för den ledande befattningshavaren överstiger pensionsavsättningen 35 procent av den fasta kontantlönen. Avsteget bedöms vara nödvändigt för att tillvarata Securitas långsiktiga intressen. Utöver detta har inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.securitas.com/sv/bolagsstyrning/.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till VD och koncernchefen under 2021 (kSEK)

Namn och befattning	Grundlön ¹	Övriga förmåner ²	Rörlig ersättning ettårig ³	Rörlig ersättning flerårig ⁴	Extra-ordinära poster	Pension	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	16 782	137	0	0	n/a	4 946	21 865	100/0

¹ Inklusiv semesterersättning 282 kSEK.

² Inklusiv livförsäkring, sjukförsäkring och förmånsbil.

³ Ingen kontant utbetalning under 2021 för ettårig rörlig ersättning avseende 2020 eftersom utfallet var 0.

⁴ Inga aktier har tilldelats under 2021.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Securitas har inrättat aktierelaterade incitamentsprogram. Sedan 2010 har årsstämman varje år beslutat om att anta aktierelaterade incitamentsprogram omfattande cirka 2 600 anställda i koncernen. Utfallet av dessa program är sammankopplade med uppfyllande av kriterierna för utbetalning av rörlig kontanterersättning och har därmed en tydlig koppling till Securitas affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Vidare beslutade årsstämman 2019, 2020 och 2021 att, som ett alternativ till nyssnämnda incitamentsprogram, införa långsiktiga incitamentsprogram för VD, övriga medlemmar av koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas, totalt upp till 80 personer (LTI 2019/2021, LTI 2020/2022 och LTI 2021/2023 tillsammans "LTI-Programmen"). Utfallet i LTI-Programmen baseras på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie. LTI-Programmen ställer krav på egen investering och flerårig innehavstid. För varje förvärvat eller allokerad B-aktie inom Aktieprogram (VD och koncernchef)

ramen för LTI 2021/2023 kommer bolaget att tilldela vederlagsfria så kallade prestationsaktierätter. Antalet prestationsaktierätter som kommer att berättiga deltagarna att erhålla B-aktier i bolaget beror på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie jämfört med av styrelsen fastställda minimi- och maximinivåer för målpuppfyllnad under mätperioden (en treårsperiod: den 1 januari år 1 till och med den 31 december år 3, för respektive program), där respektive år under mätperioden jämförs med föregående år. Utfallet beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för det första året, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året. Om miniminivån för det aktuella året inte uppnås kommer varje prestationsaktierätt hänförlig till det relevanta året att berättiga deltagarna att erhålla noll B-aktier. Om maximinivån för det aktuella året uppnås kommer varje prestationsaktierätt hänförlig till det relevanta året att berättiga deltagarna att erhålla en B-aktie. Om utfallet av uppfyllandet av prestationsvillkoret faller mellan minimi- och maximinivån kommer deltagarnas rätt att erhålla B-aktier

att beräknas linjärt mellan noll och en B-aktie per prestationsaktierätt. Deltagarna är indelade i tre kategorier och är berättigade till fem (VD och koncernchef), fyra (annan medlem i koncernledningen) respektive tre (övriga deltagare) prestationsrätter för varje privat investerad aktie. De aktierelaterade incitamentsprogrammen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av ersättningsriktlinjerna. Mer information om Securitas incitamentsprogram finns på Securitas webbplats securitas.com, avsnittet Bolagsstyrning – Ersättning till ledande befattningshavare.

Inom ramen för LTI 2019/2021, LTI 2020/2022 och LTI 2021/2023 har VD och koncernchefen erhållit så kallade prestationsrätter motsvarande sammanlagt 60 410, 94 775

respektive 90 860 B-aktier, villkorat av ovan nämnda årliga utveckling för Securitas resultat per aktie. I tabellen nedan framgår det antal B-aktier som har tilldelats/intjänats m. m. i den mån

det är tillämpligt, baserat på den årliga utvecklingen av Securitas resultat per aktie under 2019, 2020 och 2021.

Aktieprogram (VD och koncernchef)

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information avseende räkenskapsåret ¹						
						Ingående balans		Under året			Utgående balans	
Namn	Program-mets namn	Presta-tions-period	Datum för tilldel-ning	Datum för intjä-nande	Utgång av inläsnings-period ²	Aktierätter vid årets början	Till-delade 2021	Intjä-nade 2021	Föremål för presta-tions-villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier för föremål för in-låsning-period	
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2019/2021 ³	2019	2020-02-06	2022-MM-DD	Intjänande-datum	2 197	0	0	0	2 197	0	
		2020	2021-02-03	2022-MM-DD	Intjänande-datum	0	0	0	0	0	0	
		2021	2022-02-07	2022-MM-DD	Intjänande-datum	0	20 136 ⁷	0	0	20 136	0	
		2019–2021	Multipla	2022-MM-DD	Intjänande-datum	2 197	20 136	0	0	22 333	0	
		LTI 2020/2022 ⁴	2020	2021-02-03	2023-MM-DD	Intjänande-datum	0	0	0	0	0	0
	2021		2022-02-07	2023-MM-DD	Intjänande-datum	0	31 592 ⁷	0	0	31 592	0	
	2022		E/T ⁶	2023-MM-DD	Intjänande-datum	0	0	0	31 591	0	0	
		2020–2022	Multipla	2023-MM-DD	Intjänande-datum	0	31 592	0	31 591	31 592	0	
		LTI 2021/2023 ⁵	2021	2021-02-03	2024-MM-DD	Intjänande-datum	0	30 287	0	0	30 287	0
	2022		E/T ⁶	2024-MM-DD	Intjänande-datum	0	0	0	30 287	0	0	
2023	E/T ⁶		2024-MM-DD	Intjänande-datum	0	0	0	30 286	0	0		
	2021–2023	Multipla	2024-MM-DD	Intjänande-datum	0	30 287	0	60 573	30 287	0		
TOTALT						2 197	82 015	0	92 164	84 212	0	

¹ Privat investerade aktier, vilka VD och koncernchefen har investerat för att ha rätt att delta i programmet är inte inkluderat i tabellen.

Aktier som tilldelas som kompensation för utdelning under intjänandeperioden ingår inte.

² Utgång av inläsningsperiod sammanfaller med datum för intjänande.

³ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2019/2021 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 60 410 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

⁴ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2020/2022 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 94 775 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

⁵ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2021/2023 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 90 860 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

⁶ Datum för tilldelning, i februari under det år som följer prestationsåret, varvid det exakta datumet fastställs senare.

⁷ Baserat på vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster under 2021. Värde LTI 2019/2021 3 250 KSEK, LTI 2020/2022 3 750 KSEK och LTI 2021/2023 4 125 KSEK.

Värde baserat på stängningskurs för B-aktien för respektive programs tilldelningsdatum.

Aktieoptioner utställda av huvudaktieägare (VD och koncernchef)

Utöver de utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram som beskrivs ovan innehar VD och koncernchefen 100 000 aktieoptioner avseende förvärv

av Securitas B-aktier, utställda till marknadspris av Melker Schörling AB och Investment AB Latour.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Kortfristiga såväl som långfristiga incitament för VD och koncernchefen

omfattar tydligt mätbara prestationsbaserade mål som syftar till att stärka koncernens långsiktiga lönsamhet.

De prestationsbaserade målen för att uppnå maximal bonus är baserade på valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster.

VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK
Magnus Ahlqvist	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Mål 0–17% valutajusterad förbättring.	100 %	37%	14 025

Till VD och koncernchefen Magnus Ahlqvist utgick 14 025 KSEK i rörlig kontantersättning avseende prestationsåret 2021.

VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn	Planens benämning	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK ¹
Magnus Ahlqvist	LTI 2019/2021	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Mål 5–22% valutajusterad förbättring.	100%	37%	3 250
	LTI 2020/2022	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Mål 5–22% valutajusterad förbättring.	100%	37%	3 750
	LTI 2021/2023	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Mål 5–22% valutajusterad förbättring.	100%	37%	4 125

¹ Under LTI 2019/2020 kan maximalt 20 137 aktier tilldelas per år 2019, 2020 och 2021 eller totalt 60 410 aktier. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 161,40 kronor per aktie. Under 2021 har tilldelning av 20 136 aktier skett.
Under LTI 2020/2021 kan maximalt 31 592 aktier tilldelas per år 2020, 2021 och 2022 eller totalt 94 775 shares. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 118,70 kronor per aktie. Under 2021 har tilldelning av 31 592 aktier skett.
Under LTI 2021/2023 kan maximalt 30 287 aktier tilldelas per år 2021, 2022 och 2023 eller totalt 90 860 shares. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 136,20 kronor per aktie. Under 2021 har tilldelning av 30 287 aktier skett.

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

Namn	2021	2020	Ändring	Ändring, %
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef), KSEK	21 865	25 892	-4 027	-16
Valutajusterat rörelseresultat, koncernen %	28	-10	-13	- ²
Valutajusterad vinst per aktie, koncernen %	37	-23	-29	- ²
Valutajusterad vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster, koncernen %	37	-12	-11	- ²
Genomsnittlig ersättning i helårsekvivalenter för anställda i moderbolaget, KSEK ¹	1 826	1 417	409	29

¹ Helårsekvivalenter justeras för personal som påbörjat respektive slutat eller gått i pension och baseras på lön plus förmåner, pension och rörlig ersättning. Medlemmar av koncernledningen som är anställda i moderbolaget har exkluderats.

² Förändringen i kolumnen anges i procentenheter och har därmed inberäknats i procent vad avser annat än genomsnittlig ersättning.

Namn	2020	2019	Ändring	Ändring, %
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef), KSEK	25 892	23 550	2 342	10
Valutajusterat rörelseresultat, koncernen %	-10	3	-13	- ²
Valutajusterad vinst per aktie, koncernen %	-23	6	-29	- ²
Valutajusterad vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster, koncernen %	-12	-1	-11	- ²
Genomsnittlig ersättning i helårsekvivalenter för anställda i moderbolaget, KSEK ¹	1 349	1 378	-29	-2

¹ Helårsekvivalenter justeras för personal som påbörjat respektive slutat eller gått i pension och baseras på lön plus förmåner, pension och rörlig ersättning. Medlemmar av koncernledningen som är anställda i moderbolaget har exkluderats.

² Förändringen i kolumnen anges i procentenheter och har därmed inberäknats i procent vad avser annat än genomsnittlig ersättning.

Securitas AB (publ.)
Box 12307, SE-102 28 Stockholm

Besöksadress: Lindhagensplan 70

securitas.com

